



KONFERENCJA
XX IPMA[®]
P O L S K A

REWOLUCJA W ZARZĄDZANIU.

- ▶ Industry 4.0
- ▶ Agile&Lean
- ▶ Internet of things

Warszawa, 8-9.XI.2018 r.

Partner Platynowy



Srebrny Sponsor



Brązowy Sponsor



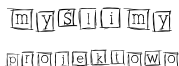
Patroni



Partnerzy



Patroni Medialni



Organizator



International Project Management Association Polska

International Project Management Association Polska

ul. Starościńska 1B lok. 3, 02-516 Warszawa

Telefon: +48 22 622 21 12, email: konferencja@ipma.pl

www.ipma.pl, www.konferencja.ipma.pl



Szanowni Państwo!

W imieniu stowarzyszenia International Project Management Association Polska już po raz dwudziesty pierwszy witam Państwa na Konferencji, której hasłem przewodnim jest „Rewolucja w zarządzaniu”.

Trzy główne streamy wydarzenia: „Industry 4.0, Agile&Lean, Internet of things” będą okazją do zaprezentowania problemów, z jakimi organizacje zmagają się m.in. w obszarach zatrudniania i rozwoju pracowników, zwiększania efektywności pracy, przetrwania w niepewnym, ciągle zmieniającym się otoczeniu, wykorzystując nowoczesne technologie, wszechobecną digitalizację i najnowsze trendy w zarządzaniu.

Głównym celem tegorocznej Konferencji jest zainspirowanie uczestników poprzez studia przypadków z organizacji realizujących projekty w trudnych warunkach zmienności, niepewności, złożoności i niejednoznaczności, pokazanie najnowszych trendów w zarządzaniu projektami - jak projekty realizowane są dziś, a co nas czeka w tym obszarze jutro. Zaproszeni goście przedstawią wykorzystanie nowoczesnych technologii w zarządzaniu organizacją i projektem oraz zastosowanie zwinnych technik zarządzania.

Atmosfera tegorocznej konferencji sprzyja integracji - specjaliści od networkingu pomogą naszym gościom w skutecznym zawieraniu nowych kontaktów biznesowych. Ponadto podczas obu dni Konferencji będą mieli Państwo okazję osobistego porozmawiania z finalistami Konkursu Polish Project Excellence Award oraz nowego konkursu IPMA PMO Award.

Zapraszamy do stoisk Autoryzowanych Jednostek Szkoleniowych. Będzie to okazja do zapoznania się z ofertą naszych Partnerów Strategicznych na rynku szkoleniowym ZP.

Dziękujemy Partnerowi Platynowemu, wszystkim Sponsorom, Partnerom i Patronom Medialnym za wsparcie w promocji XXI Konferencji IPMA Polska. Mamy nadzieję, że udział w tym wyjątkowym wydarzeniu przyczyni się do budowania profesjonalnych relacji biznesowych i zainspiruje Państwa w dążeniu do doskonałości!

Tomasz Leśniowski
Prezes Zarządu IPMA Polska



Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.

Platynowy partner XXI Konferencji IPMA Polska

Grupa Kapitałowa Jastrzębskiej Spółki Węglowej jest największym producentem wysokiej jakości węgla koksowego hard i znaczącym producentem koksu w Unii Europejskiej pod względem wielkości produkcji.

Podstawową działalność Grupy JSW stanowi produkcja i sprzedaż węgla koksowego oraz produkcja i sprzedaż koksu i węglopochodnych. Węgiel wydobywany przez Grupę JSW, w tym głównie węgiel koksowy, jest wykorzystywany w Europie Środkowej przez lokalne huty należące do międzynarodowych producentów stali i regionalne przedsiębiorstwa użyteczności publicznej. Produkowany przez Grupę JSW wysokiej jakości koks jest również sprzedawany na rynku globalnym. Głównymi odbiorcami produktów Grupy JSW są klienci w Polsce, Niemczech, Austrii, Czechach, na Słowacji, we Włoszech i Indiach.

W Grupie działa kilkanaście spółek branży wydobywczej, informatycznej, ochrony środowiska oraz badawczo-rozwojowej. Spółka inwestuje w innowacyjne rozwiązania, zwiększając efektywność produkcji. Należy również do największych spółek warszawskiej Giełdy Papierów Wartościowych.

Jastrzębska Spółka Węglowa nie tylko dostarcza klientom najwyższej jakości produkty, ale jest też liderem nowoczesnych rozwiązań, który wyznacza kierunki rozwoju polskiego górnictwa. Istotnym elementem misji Jastrzębskiej Spółki Węglowej jest również odpowiedzialność za otoczenie społeczne i środowisko naturalne. Spółka z najwyższym szacunkiem odnosi się do pozyskiwanych zasobów ziemi.

W ostatnim czasie Jastrzębska Spółka Węglowa intensywnie pracuje nad przekształceniem Grupy Kapitałowej JSW w organizację projektową. To ważne, ponieważ Spółka jest dużą



firmą, która każdego roku w miliardowym budżecie realizuje setki projektów, a te powinny być właściwie zrealizowane. Poukładanie obszaru zarządzania projektami w każdej organizacji wpływa na wzrost efektywności działania przedsiębiorstwa.

Zatwierdzona i przyjęta przez Zarząd Metodyka Zarządzania Programami i Projektami w Grupie Kapitałowej JSW stała się cennym narzędziem wspomagającym codzienny trud w realizacji ważnych dla Grupy projektów. Dzięki zaangażowaniu wielu ludzi, w bardzo krótkim czasie udało się opracować i wdrożyć dokument Metodyki obejmujący swoim zasięgiem projekty inwestycyjne, organizacyjne, informatyczne oraz badawczo-rozwojowe. Warto jednak podkreślić, że Spółka na tym nie poprzestaje i w dalszym ciągu dąży do doskonalenia procesu zarządzania projektami.

Obecnie Metodyką Zarządzania Programami i Projektami w Grupie Kapitałowej objęte są 33 projekty zgrupowane w 6 portfelach, a ilość monitorowanych przez Metodykę projektów stale rośnie. Łączny portfel projektów pod koniec 2018 roku przekroczył liczbę 60 projektów.

Osiągnięcie pełnej dojrzałości organizacji zarządzanej projektowo, ciągłe szkolenie pracowników, odpowiednie przygotowanie produkcji to nic innego, jak fundamenty przyszłości Grupy Kapitałowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej.

Program Konferencji

08.11.2018 – czwartek, sala Galaxy, I piętro

8:30-9:00	Rejestracja uczestników, kawa powitalna		
BLOK I	TOMASZ LEŚNIEWSKI – Prezes IPMA Polska		
9:00-10:30	Oficjalne otwarcie Konferencji		
	Zygmunt Krasieński , Dyrektor Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE		
	„Od Horyzontu 2020 do Programu Ramowego Horizon Europe – wsparcie badań i innowacji w Unii Europejskiej”		
	KEY-NOTE, Stanisław Sroka , Prezes Transsystem SA		
	„Wyzwania Industry 4.0 wobec firmy zorientowanej projektowo. Doświadczenia z polskiej praktyki.”		
10:30-10:45	Przerwa kawowa		
BLOK II	KEY-NOTE, Joop Schefferlie , Vice-President IPMA Executive Board		
10:45-13:00	„Adaptive Leadership”		
	Ewa Palarczyk , Tauron Polska Energia		
	„Zwinne planowanie. Jak dostosować się do zmiany w mega projektach energetycznych”		
	Zuzanna Skalska , 360 Inspiration		
	„CULTURA ANIMI – czyli uprawa umysłu”		
	KEY-NOTE: Daniel Ozon , Prezes Jastrzębskiej Spółki Węglowej		
	„Rewolucja w zarządzaniu projektami GK JSW w dobie przemysłu 4.0”		
13.00-14:00	Lunch		
BLOK III	Agile&Lean	Internet of Things	Industry 4.0
14.00-16:30	Moderator: Błażej Goraj	Moderator: Przemysław Lisek	Moderator: dr Jacek Strojny
	Maciej Mańkowski Kruk SA „Od zarządzania projektem do systemu zarządzania operacyjnego w Grupie KRUK – transformacja w organizację LEAN.”	Borys Stokalski Prezes, Polska Izba Informatyki i Telekomunikacji „Smart, Extreme, Invisible: The Secret Sauce for IoT”	Tomasz Wrzesiewski ArtGroup Strategy „Zarządzanie projektem budowy tunelu kolejowego w Serbii oraz koordynacja 20 projektów strategicznych w niemieckiej firmie produkcyjno-dystrybucyjnej. W jaki sposób nowoczesna technologia pozwala znacząco skrócić czas realizacji projektów? Lessons learned z wdrożenia”

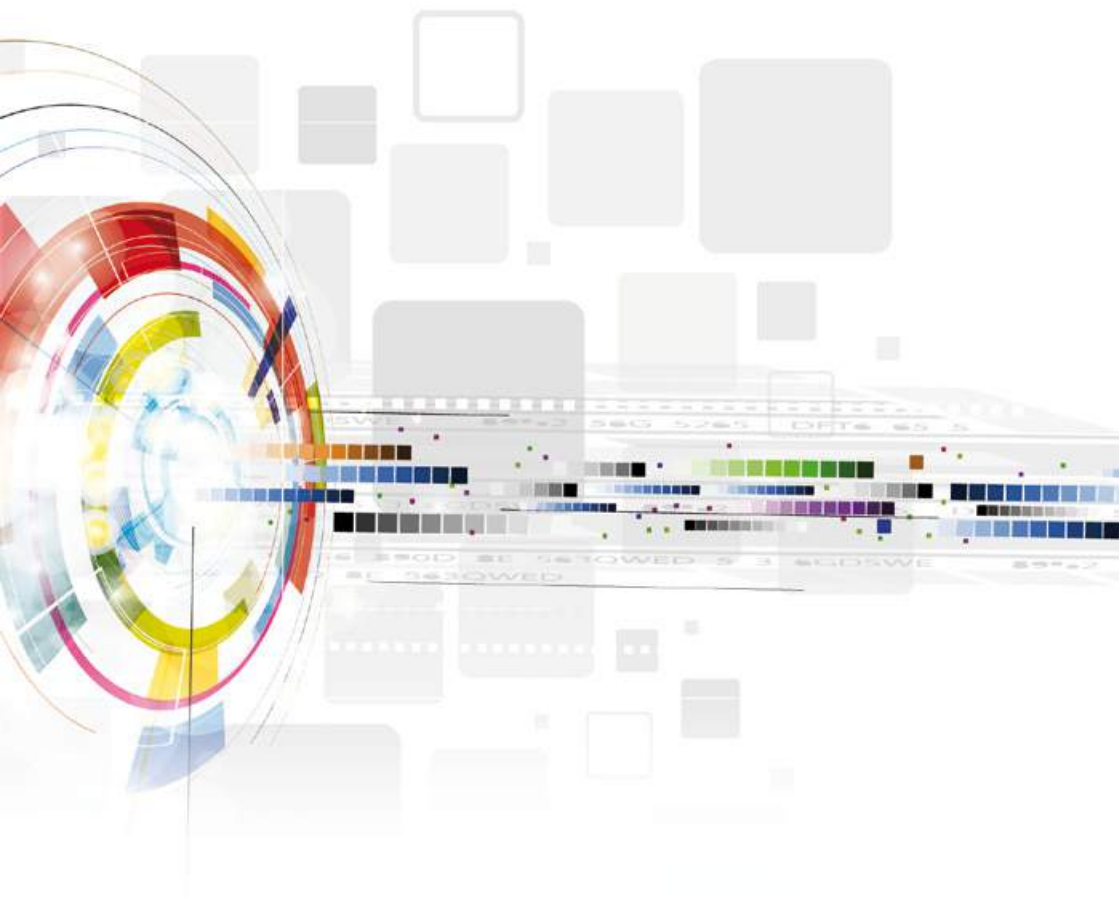
	<p>Kamil Torczewski Prezes, Akademia Białego Kruka „Czy zmiana zawsze musi boleć? Jak metody szybkie i zwinne grzęzną w bagnie oporu...”</p>	<p>Michał Puterman ValueLogic „Nowe technologie a project management”</p>	<p>Andrzej Zakościelny Whirlpool EMEA „Change management w Industry 4.0 w branży AGD, na podstawie case’u z Whirlpool Corporation”</p>
	<p>Grzegorz Dzwonnik „Gdy zaciera się różnica pomiędzy klientem a dostawcą... Wyzwania towarzyszące funkcjonowaniu modelu alliance na przykładzie sektora samorządowego w Finlandii.”</p>	<p>Piotr Kozłowski „Internet of things – wyjątkowo niestandardowe projekty”</p>	<p>Marcin Ruciński Dahua „Machine Vision i Systemy Nadzoru Wizyjnego w nowoczesnym przemyśle.”</p>
	<p>Piotr Skrzypczyński BZWBK „Od portfela kilkuset projektów waterfall, przez „wyspy Agile” do zwinnej organizacji – case Santander Bank Polska S.A.”</p>	<p>Krzysztof Banasiak FIBARO „Motywacja zespołów projektowych kluczem do sukcesu w dynamicznym świecie IoT”</p>	<p>Tomasz Jachimowicz Śląskie Stowarzyszenie Menedżerów „Od Lean management do Przemysłu 4.0 - rozwój systemów zarządzania.”</p>
	<p>Bartosz Bieszyński Walk Events „Za mną, a nie do przodu! Czyli jak zarządzić permanentną zmianą i zbudować zespół do pokonywania na codzien rzeczy niemożliwych na przykładzie realizacji i organizacji masowych wydarzeń sportowych i rozrywkowych.”</p>	<p>Paweł Szczepski Exatel „Bezpieczeństwo sieci IIoT (Industrial Internet of Things)”</p>	<p>David Sieniuc Agencja Promocji Inwestycji „Budowanie relacji w projektach energetycznych w dobie rewolucji technologicznej. Doświadczenia z ostatnich 20 lat.”</p>
16:30	Zakończenie pierwszego dnia Konferencji		
18:30-20:00	VIP room: spotkanie zamknięte (na zaproszenie) Airport Hotel Okęcie, Foyer VII piętro		
20.00-01:00	GALA POLISH PROJECT EXCELLENCE AWARD Airport Hotel Okęcie, Sala Galaxy Dress code: strój wieczorowy / black tie		

Program Konferencji

09.11.2018 – piątek, sala Galaxy, I piętro

8.30-9:00	Rejestracja uczestników, kawa powitalna				
BLOK I	9:00 – 10:20 Prezentacje osiągnięć Project Management Office (4 firmy po 20 minut)				
9:00-11:15	10:20-11:15 PROJECT EXCELLENCE AWARD & PMO Award MARKET PLACE Sesja networkingowa z udziałem finalistów i laureatów konkursu PPEA 2018 oraz PMO Award				
11.15-11:30	Przerwa kawowa				
BLOK II	Grzegorz Szałajko, Doradca Strategiczny „Elastyczność i trwałość. Jak pogodzić ogień z wodą”				
11:30-12:50	Renata Bilecka, Samsung „Industry 4.0: Mobile i AI dla każdego Lidera”				
	Szczepan Brzeski, ART of FINANCE Doradztwo Biznesowe / SzczepanBrzeski.pl „Korona Ziemi. Przywództwo. Pasja. Organizacja.”				
12:50	Uroczyste zamknięcie XXI Konferencji				
13:00-13:30	Lunch				
WARSZTATY					
13:30-16:30	Warsztat 1 Magdalena Robak „Zmienność wokół nas. Stałość w nas. Jak metafora wspiera budowanie wspólnej po(d)stawy działania?”	Warsztat 2 Grzegorz Szałajko Doradca Strategiczny „Właściwe przywództwo: tworzenie przestrzeni do zmian w organizacji”	Warsztat 3 Błażej Goraj Goraj.com Symulacja Agile „Raven 13” – czyli historia pewnego zwinnego projektu, w którym nie ma ani chwili do stracenia.	Warsztat 4 Sara Kapela Design Thinking Institute Poznań „Design Thinking Tools”	Warsztat 5 MARCO BUIJNSTERS Balance and Buijnsters Project Consult „Communicative risk management session with RiskChallenger”

KONFERENCJA
IPMA[®]
POLSKA





Zygmunt Krasieński **Dyrektor – Krajowy Punkt Kontaktowy Programów** **Badawczych UE**

Dyrektor Krajowego Punktu Kontaktowego Programów Badawczych UE i Krajowego Punktu Kontaktowego ds. Programu Ramowego Horyzont 2020 w Instytucie Podstawowych Problemów Techniki PAN. Ekspert MNIŚW w gremiach Komisji Europejskiej. Wiceprzewodniczący Podkomitetu Ministerstwa Rozwoju ds. koordynacji środków Europejskich Funduszy Strukturalnych i inwestycyjnych na lata 2014-2020 oraz programów zarządzanych centralnie przez Komisję Europejską. Członek Komisji ds. Współpracy Międzynarodowej Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich (KRASP). Posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu portfelem projektów realizowanych w ramach Programów Ramowych UE. Doradca, autor publikacji i trener w obszarze Programów Ramowych UE i zarządzania B+R. Założyciel i Członek Zarządu Krajowej Rady Koordynatorów Projektów Badawczych (KRAB), Członek Honorowy IPMA Polska oraz członek Komitetu Certyfikacji PM IPMA Polska. Wieloletni członek European Association of Research Managers and Administrators (EARMA).



Stanisław Sroka **Prezes – Transsystem Spółka Akcyjna sp.k.**

W 1991 roku z kilkoma kolegami założył firmę Transsystem, która dzisiaj zatrudnia ponad 500 osób i jest liderem w Polsce oraz jedną z wiodących firm w Europie w branży systemów transportu technologicznego i linii montażowych dla fabryk samochodów i opon. Od ponad 25 lat uczestniczy w realizacji setek projektów w fabrykach: VW, GM, Mercedes, Porsche, Audi, BMW, Ford, Volvo, Renault, Fiat, Jaguar, Lada, Skoda w Europie, Ameryce, Azji i Afryce. W latach 2003 – 2016 pod jego kierownictwem Stowarzyszenie Project Management Polska (obecnie IPMA Polska) rozwinęło się z organizacji zrzeszającej kilkudziesięciu członków do najważniejszej wielotysięcznej organizacji Project Management w Polsce i jednej z ważniejszych w strukturach światowej IPMA. Finalista konkursu Menedżer Roku, Prize Winner IPMA International Project Excellence Award w Berlinie. Aktualnie Transsystem stosuje nowoczesne systemy zarządzania dopasowane do wymogów nowoczesnego przemysłu.



Joop Schefferlie **Vice President Certification of IPMA International**

Joop is managing director of the IPMA Certification Body of the Netherlands. He possesses more than 15 years' experience in leading, building and changing of complex organizations with more than 800 employees based on a clear vision and objectives. Joop was board member and president for more than seven years for IPMA Netherlands till 2014.



Ewa Palarczyk **Dyrektor Wykonawczy ds. Projektów Inwestycyjnych – Tauron Polska Energia.**

Certyfikowany manager z bogatym doświadczeniem kierownika projektów zarówno w Polsce jak i za granicą. Asesor międzynarodowego i krajowego konkursu IPMA na najlepiej zarządzany projekt. Doświadczona w budowaniu i wdrażaniu strategii korporacyjnej oraz definiowaniu standardów zarządzania projektami, programami i portfelami. W TAURONIE od 10 lat, od 2016 roku dyrektor wykonawczy ds. projektów inwestycyjnych, twórca pierwszej Strategii Inwestycyjnej Grupy TAURON, koordynator portfela inwestycyjnego o wartości około 18 mld zł. Osobiście zaangażowana w najważniejsze projekty Grupy: budowę bloku o mocy 910 MW w Elektrowni Jaworzno, budowę bloku gazowo-parowego w Elektrociepłowni Stalowa Wola, program likwidacji niskiej emisji w konurbacji Śląsko-dąbrowskiej i in. Ekspert w przeprowadzaniu zmiany w organizacji, lider interdyscyplinarnego zespołu PMO w TAURON Polska Energia i zarządzająca całym obszarem projektów inwestycyjnych w Grupie. Z wykształcenia ekonomista, absolwent studiów podyplomowych oraz wielu certyfikowanych kursów m.in. PMP, Prince2 Practitioner, IPMA level D, MoR Practitioner i in.



Zuzanna Skalska, **Founding partner – 360Inspiration**

Urodzona w Polsce, od 26 lat mieszka w Holandii. Skalska ma 20 lat kariery zawodowej m.in. w Philips Design i w studiu projektowym VanBerlo. Od 2007 roku jest właścicielką 360Inspiration, marki specjalizującej się w analizie trendów, w obszarze szeroko rozumianych innowacji, designu i rozwoju biznesu. Od 2003 roku jest w organizacji Dutch Design Week w Eindhoven. Jest wykładowcą na Uniwersytecie TU/e w Eindhoven i na Parsons School of Design w Nowym Jorku. Skalska jest współzałożycielką School of Form (SOF) w Poznaniu.



Daniel Ozon **Prezes Zarządu – Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.**

Absolwent Szkoły Głównej Handlowej, studiował na Wydziale Prawa Uniwersytetu Warszawskiego. Specjalista z zakresu doradztwa finansowego dla przedsiębiorstw, bankowości (inwestycyjnej i korporacyjnej), fuzji, przejęć, restrukturyzacji finansowania, zarządzania wzrostem wartości. Od 2014 roku współpracuje z EDF Trading London w zakresie doradztwa przy pozyskiwaniu transakcji w zakresie handlu prądem, gazem na rynku polskim oraz na rynkach Europy Centralnej. Od 2011 roku partner w Funduszu Carlson Private Equity Ltd. Od 2010 roku jest współwłaścicielem domu brokerskiego Ventus Asset management S.A. posiadającego pełną licencję KNF. W latach 2006-2008 był związany z JSW, w której pełnił funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu, Dyrektora Biura Nadzoru Właścicielskiego i Strategii Kapitałowej. Koordynował wówczas m.in. projekt fuzji kopalni Budryk z JSW oraz prace nad strategią rozwoju JSW. W latach 2004-2006 współpracował z BBK Polska na stanowisku dyrektora.



Grzegorz Szałajko, Doradca Strategiczny

Jako doradca strategiczny wspiera organizacje w budowaniu strategii, modeli biznesowych oraz skutecznych środowisk do realizacji przedsięwzięć i wprowadzania zmian. Uczestniczy w tworzeniu międzynarodowych standardów, m.in. jako wiodący edytor IPMA Project Excellence Baseline oraz członek zespołu opracowującego nowy standard zarządzania ryzykiem w PMI. Od 2005 roku współtworzy prestiżowy konkurs IPMA Global Project Excellence Award. Można spotkać go również jako speakera podczas licznych wydarzeń poświęconych zarządzaniu projektami w kraju i na świecie.



Szczepan Brzeski, ART of FINANCE Doradztwo Biznesowe / SzczepanBrzeski.pl

Himalaista; zdobywca Górskiej Korony Ziemi. W 2016 r. postawił nogę na wszystkich 7 kontynentach w tym również na Antarktydzie gdzie zdobył najwyższy szczyt kontynentu Mt. Vinson. Od 2016 r. wraz ze swoją partnerką życiową Sylwia Bajek tworzy Everteam.pl. Zawodowo od 16 lat doradza i szkoli w zakresie rozwoju przedsiębiorstw. Autor ponad 450 Strategii Biznes planów i Studiów wykonalności inwestycji. Od 12 lat zarządza firmą szkoleniowo-doradczą Art of Finance Doradztwo Biznesowe, która przygotowuje i współorganizuje wielomilionowe projekty. Wykładowca krakowskich uczelni. Zwycięzca III i IV edycji Konkursu „Kopalnia PO(KL)mysłów”. Absolwent Prestiżowego Quantum Leap, Akademii Innowatorów Społecznych Ashoka oraz Szkoły Liderów Społecznych.



Moderator: Błażej Goraj, Goraj.com – Project Management Outsourcing

Project Management Ekspert z międzynarodowym doświadczeniem biznesowym. Specjalizuje się we wdrażaniu zarządzania zwinnego (Agile/Scrum), motywacji zespołów projektowych oraz budowania biur zarządzania projektami (PMO). Posiada certyfikaty zawodowe z zarządzania projektami: IPMA-Bi PMP. Asesor w międzynarodowym konkursie na najdoskonalej zarządzany projekt.



Maciej Mańkowski, Dyrektor Obszaru Procesów, Projektów i Audytu Wewnętrznego KRUK S.A.

Mój świat kręci się wokół zarządzania procesowego i projektowego oraz systemów zarządzania organizacją. Zawodowe doświadczenie zdobywałem podczas pracy w sektorze bankowym i zarządzania wierzytelnościami. Od roku 2005 związany z Grupą KRUK. Od 2010 roku jestem odpowiedzialny za implementację rozwiązań budujących efektywny system zarządzania w Grupie KRUK. Ukończyłem szkolenia z metodyki PMI PMBoK oraz posiadam certyfikat PRINCE2, P3O Foundation, Prosci Change Management Certification, Business Architecture Certificate BPTrends Associates, Quality Representative Certificate.



Kamil Torczewski Prezes Zarządu w Akademii Białego Kruka

Od 2001 roku związany ze światem Six Sigma i doskonalenia procesów. Współtworzył pierwszą w Polsce organizację kształcącą Black Beltów (działającą od 2003 r. przy Politechnice Wrocławskiej „Akademię Six Sigma”). W trakcie swojej kariery wielokrotnie wspierał wdrożenia w firmach dużych programów takich jak Six Sigma, Lean Management czy Zarządzanie Procesowe. Świadek wielu sukcesów, jak też i katastrof. Dziś łączy te doświadczenia z umiejętnościami zdobytymi w Instytucie Terapii Gestalt, Szkole Profesjonalnego Coachingu oraz Instytucie Provocare. Certyfikowany praktyk Gestalt w środowisku biznesowym (GPO – Gestalt Practitioner in Organization).



Renata Bilecka – ekspert nowych technologii

Ekspert nowych technologii. Od ponad 10 lat związana z branżą IT, zawodowo adresuje wyzwania biznesu poprzez najnowsze technologie. Prezentuje, przekonuje i uczy jak transformować, optymalizować i rozwijać swój biznes poprzez nowoczesne rozwiązania mobilne oraz IT. Obecnie związana z Samsungiem, gdzie zajmuje się biznesowym zastosowaniem technologii mobilnych oraz ich bezpieczeństwem.



dr Grzegorz Dzwonnik, Synergy Solutions Group

Menedżer, konsultant i wykładowca akademicki. Specjalizuje się w dziedzinie zarządzania strategicznego oraz zarządzania projektami. Absolwent Politechniki Gdańskiej (Wydział Elektroniki, Telekomunikacji i Informatyki) oraz Uniwersytetu Gdańskiego (Wydział Ekonomii). Partner międzynarodowego think tanku Synergy Services Group. Dyrektor akademicki programu MBA realizowanego przez WSB w Poznaniu i Franklin University (USA) oraz wykładowca programu MBA prowadzonego przez WSB w Gdańsku i Northampton University (UK). Stypendysta The University of Auckland Business School (NZ). Wykładowca współpracujący z Modern College of Business and Science (Oman). Certyfikowany menedżer projektów (PMP, P2P, CSM, CSPO). Współpracujący z IPMA w ramach International Project Excellence Award, gdzie kieruje międzynarodowymi zespołami eksperckimi pomagając przedsiębiorstwom doskonalić kulturę zarządzania projektami.



Piotr Skrzypczyński, BZWBK

Profesjonalny manager zajmujący się definiowaniem i wdrażaniem strategii korporacyjnych poprzez pragmatyczne struktury zarządzania zmianą, zarządzanie portfelem projektów i strategiczne PMO. Doświadczenie zawodowe zdobyte w środowisku międzynarodowym: bankowość i ubezpieczenia (Santander / BZ WBK, ING, AXA), logistyka (DPD, Maersk), FMCG (Unilever), chemikalia budowlane (Selenia). Kluczowe obszary specjalizacji: zarządzanie zmianami i projektami, zwinne organizacje, planowanie strategiczne, wdrażanie nowych produktów i usług, rozwój biznesu.



Bartosz Bieszyński Managing Director agencji WALK Events

Z branżą eventową związany od ponad 12 lat, a od ponad 3 lat z agencją WALK Events, gdzie jako Managing Director nadzoruje i kieruje pracą agencji oraz odpowiada za rozwój firmy. Od 2016 roku również przewodniczy radzie programowej miesięcznika branży spotkań – THINK MICE. Wcześniej pracował m.in. w PKN Orlen, Ernst & Young Polska oraz agencji LIVE. Współkreował i współprodukował takie wydarzenia, jak: Ceremonia Otwarcia The World Games 2017, VERA Street Racing 2010/2011/2012/2016, Top Gear Live 2013, Orlen Warsaw Marathon 2013/2017, Gala Ernst & Young Przedsiębiorca Roku 2010/2011, Monster Jam 2009/2011, Orange Euro Mapping 3D 2012, FH-DCE Super Rally 2013 czy iHestia – Premiera Nowego Świata Ubezpieczeń 2016 oraz wiele konferencji i spotkań biznesowych.



Moderator: Przemysław Lisek

Doświadczony trener i konsultant biznesowy. Na początku kariery związany z zarządzaniem projektami marketingowymi i organizacją dużych, międzynarodowych i krajowych konferencji i kongresów. Jako dyrektor zarządzający spółki turystycznej nabył doświadczeń z obszaru transformacji przedsiębiorstwa, wdrożeń IT i controllingu. Od 13 szkoli przedsiębiorstwa w zakresie zarządzania projektami zarówno w wielkich korporacjach, jak i w organizacjach o mniejszych strukturach oraz administracji publicznej. Z IPMA Polska od 2000 roku. Specjalizuje się w praktycznych, warsztatowych szkoleniach z zakresu planowania, ryzyka, finansów i pracy zespołowej w projektach oraz metodologii TRIZ. Przygotował skutecznie do certyfikacji IPMA na poziomie D i C ok 700 osób. Z grupami szkoleniowymi pracuje przede wszystkim warsztatowo, zawsze opierając przykłady szkoleniowe na realiach biznesowych uczestników.



Borys Stokalski Prezes Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji

Prezes Polskiej Izby Informatyki i Telekomunikacji, przedsiębiorca, inwestor, menedżer i doradca od ponad ćwierć wieku związany z przemysłem IT i biznesowymi zastosowaniami innowacji technologicznych. Współtwórca i wieloletni prezes zarządu grupy Infovide-Matrix, jednej z największych firm doradczych IT na polskim rynku, odpowiedzialny za strategię i rozwój jej oferty. Od 2016 współtwórca i partner firmy RETHINK, specjalizującej się we wsparciu cyfrowych transformacji przedsiębiorstw i instytucji publicznych. Członek Rady Ekspertów Magazynu Think Tank, mentor stowarzyszenia Technologia w Spółnicy oraz ekspert międzynarodowego think tanku Cutter Consortium. Autor licznych publikacji poświęconych aktualnym wyzwaniom strategicznym i zarządczym związanym z rozwojem cyfrowego biznesu.



Michał Puterman Director of Innovation at ValueLogic Sp. z o.o.

Dyrektor Innowacji ValueLogic Sp. z o.o. Współtwórca i wdrożeniowiec strategii zarządzania innowacją. Swoje trzynastoletnie doświadczenie z projektami IT zdobywał w takich firmach jak Objectivity, IBM, Fortum Power&Heat, Advanced Digital Broadcast i BenQ-Siemens. Doświadczony Product i Project Manager, Head of IT, Scrum Master. Entuzjasta Internetu Rzeczy (IoT), Sztucznej Inteligencji (AI) oraz Rzeczywistości Rozszerzonej (AR). Wierzy w prawdziwy Agile i w to że każdy problem da się rozwiązać.



Piotr Kozłowski **Ekspert w zakresie M2M/IoT, Smart City i innowacji**

Piotr Kozłowski – ekspert w zakresie M2M/IoT, Smart City i innowacji (m.in. IoT, e-SIM, NFC, LoRa, NbloT, beacons, usługi chmurowe), przez wiele lat związany z rynkiem telekomunikacyjnym. PM odpowiedzialny za wypracowanie strategii podejścia i całościowe wdrożenie nowych usług do oferty operatorskiej tj. Office 365, IoT oraz nowatorskie projekty w tych obszarach, m.in. Smart Lights, Smart City App, Smart Sender, ekspozycji Smart City.



Krzysztof Banasiak **Wiceprezes Zarządu, Fibar Group S.A.**

Odpowiada za portfolio produktów, strategię produktową oraz spójność linii produktów oferowanych przez FIBARO. Na co dzień zarządza zespołami Project Managerów oraz Product Ownerów, których zadaniem jest tworzenie i implementacja nowych produktów oraz rozwój dotychczasowych. Posiada bogate doświadczenie w zarządzaniu strategicznymi projektami, takimi jak wdrożenie technologii WiMax w sieci Inea czy wdrożenie sieci GSM/UMTS dla Ericsson Polska. Jest absolwentem Politechniki Poznańskiej na wydziale Elektrycznym z tytułem inżyniera magistra oraz podyplomowo ukończył kierunek Nowoczesne technologie informatyczne na tej samej uczelni. Uzyskał również tytuł MBA w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu i Excellence Academy w Harvard Business Review Polska. Krzysztof Banasiak to ekspert w takich dziedzinach jak biznesowe możliwości rozwoju w nowych technologiach oraz rozwój klasycznych dziedzin biznesu w kierunku inteligentnych rozwiązań.



Paweł Szczepski **Kierownik produktu w Exatel S.A.**

Odpowiedzialny za usługi oraz rozwiązania w obszarze cyberbezpieczeństwa. Z branżą IT jest związany od 2005 roku. Absolwent Wydziału Elektroniki i Technik Informatycznych na Politechnice Warszawskiej, ukończył studia z zarządzania projektami w Szkole Głównej Handlowej. W wolnym czasie, zajmuje się rekonstrukcją historyczną.



Moderator: dr Jacek Strojny

Pracownik akademicki, niezależny ekspert współpracujący z organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorstwami oraz samorządami, pragnącymi kreować wartość dla swoich klientów poprzez doskonalenie struktur i metod zarządzania. Autor poradników i monografii naukowych oraz artykułów dotyczących zagadnień ekonomii i zarządzania. Asesor IPMA PPEA oraz twórca programów kształcenia i koordynator studiów licencjackich, magisterskich i podyplomowych z zakresu zarządzania projektami.



Tomasz Wrzesiewski, Artstrategy Group

Trener i konsultant. Ponad 18 lat doświadczenia w biznesie i branży szkoleniowej. Specjalista w zakresie zarządzania projektami, zarządzania strategicznego oraz zarządzania sprzedażą. Współuczestniczył w tworzeniu strategii rynkowej wejścia na rynek południowy firmy z branży FMCG. Współpracował z Komisją Energetyki Sejmu RP i Parlamentem Europejskim. Propagator zarządzania zgodnie z założeniami podejścia AGILE, Łańcucha Krytycznego oraz Load Factor Scheduling. W swojej pracy, poszukując najlepszych, dedykowanych dla klientów rozwiązań, twórczo implementuje elementy Agile, Business Process Development, Load Factor Scheduling i CCPM. Jego dokonania, szczególnie w zakresie zastosowania metodyki Agile w procesie sprzedaży oraz modelowania portfela projektów z zastosowaniem metodyki Load Factor Scheduling i CCPM, są inspiracją dla innych trenerów i konsultantów. Brał udział w licznych projektach doradczych i szkoleniowych, pełniąc funkcję kierownika projektu.



Andrzej Zakościelny Industry 4.0 Project Manager Whirlpool Corporation

Obecnie zajmuje się implementacją Industry 4.0 w Łódzkich Fabrykach Whirlpool Corporation. Absolwent Automatyki i Robotyki na Wydziale Mechanicznym Politechniki Łódzkiej. Jako Product Manager w Authorised Autodesk Systems Center był współtwórcą oprogramowania do projektowania wewnątrz – Złotego medalisty Targów Poznańskich. Od 20 lat związany z przemysłem AGD. Swoje doświadczenie zdobywał współpracując przy wielu projektach uruchomienia produkcji jako Szef komórki Badawczo Rozwojowej oraz jako Manager Działu Zapewnienia Jakości. Prowadził liczne projekty jakościowe między innymi również w ramach Six Sigma Black Belt, Ma doświadczenie przy wdrażaniu Lean manufacturing. Członek Klubu Łódź Toastmasters. Prywatnie pasjonuje się tańcem, zdrowym stylem życia oraz biznesem.



Marcin Ruciński **Dahua Tehnology**

Specjalista z branży IT oraz Security. Pracował w wielu międzynarodowych zespołach projektowych w Europie oraz w Afryce przy innowacyjnych projektach dla branży hazardowej i outsourcingowej. Wykształcenie ekonomiczne pozwala mu na dokładną identyfikację i zrozumienie potrzeb interesariuszy, a poprzez dobór odpowiednich technologii i zespołu projektowego pozwala na zakończenie projektów z sukcesem. Z racji braku wyzwań projektowych IT w 2016 roku zdecydował się przejść do branży Security dostrzegając ogromny potencjał technologii. Obecnie pracuje nad programem szkoleniowym skierowanym dla integratorów systemów dotyczącym metod monitoringu urządzeń bezpieczeństwa, które są standardem w branży IT a w przypadku branży bezpieczeństwa praktycznie nieobecne.



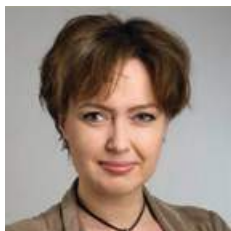
Tomasz Jachimowicz **Prezes Zarządu Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów**

Z wykształcenia technolog wytwarzania, wieloletni szef produkcji, dyrektor zakładu oraz prezes zarządu firm produkcyjnych. Od 2002 roku specjalizuje się w zagadnieniach wdrożeniowych z zakresu Lean manufacturing. Z tej dziedziny ukończył studia podyplomowe, liczne szkolenia, w tym organizowane przez Japoński Instytut Zarządzania. Koordynował i prowadził kilkadziesiąt projektów wdrożeniowych z tego zakresu. Jest założycielem Sieci GGD Górnośląska Grupa Doradcza –Klastra Wdrażania Innowacji. Jest koordynatorem powstającego Centrum Produktywności i Przemysłu 4.0 w Centrum Innowacji i Transferu Technologii Instytutu Metali Nieżelaznych w Gliwicach.



Dawid Sieniuc **Dyrektor Generalny w Agencji Promocji Inwestycji**

Dyrektor Generalny w Agencji Promocji Inwestycji, z którą związany jest od jej powstania w 2000 r. Jest certyfikowanym Project Managerem. Z wykształcenia jest socjologiem, a wiedzę zdobył na studiach wykorzystuje od blisko 20 lat w realizacji dużych inwestycji infrastrukturalnych, które zarówno na etapie projektowania, jak i realizacji wywołują duże emocje społeczne. Zrealizowane projekty infrastruktury przesyłowej, w tym szczególnie linii najwyższych napięć, a także rurociągów czy źródeł wytwórczych energii elektrycznej przyniosły mu unikalne doświadczenie wynikające z konieczności połączenia wiedzy technicznej, społecznej i prawnej w procesach przygotowania a następnie realizacji inwestycji. Jest współtwórcą stosowanego w API modelu opartego na budowaniu relacji, mającego kluczowy wpływ na sukces projektów.



Magdalena Robak, Trener, konsultant, facylikator

Pragmatyczny umysł i psychologiczne wykształcenie. Pomaga wzmacniać efektywność osobistą, usprawniać kierowanie zespołem, współpracę oraz jakość obsługi Klientów. Wspiera procesy personalne (systemy ocen, procesy AC/SC/DC) oraz jakość zarządzania. By tworzyć przyjazne środowisko do zmiany, rozwoju oraz budowania zrozumienia rozwija podejście Clean Dynamics: autorskie metody pracy doradczej i trenerskiej oparte na Clean Language, pracy z metaforą i przestrzenią oraz konkretnych narzędziach biznesowych. Wprowadza techniki Clean do pracy projektowej na etapie planowania, przeglądu i zamykania. Jest twórczynią Modelu TEAM[®] – warsztatu budowania wspólnej roadmap dla zespołów.

Warsztat: „Zmienność wokół nas. Stałość w nas. Jak metafora wspiera budowanie wspólnej po(d)stawy działania?”

Zmienność, niepewność, złożoność, niejednoznaczność... zwinność, wirtualizacja i robotyzacja naszego świata, różnorodność... W trakcie konferencji usłyszeliśmy dużo na temat rewolucji w zarządzaniu, która nas dotyczy. Co to tak naprawdę dla nas oznacza? Jak to na nas wpływa lub jak powinno wpłynąć? Co z tego wszystkiego powinno być na nas ważne w kontekście naszych własnych firm, zespołów, projektów?



Grzegorz Szałajko, Doradca Strategiczny

Jako doradca strategiczny wspiera organizacje w budowaniu strategii, modeli biznesowych oraz skutecznych środowisk do realizacji przedsięwzięć i wprowadzania zmian. Uczestniczy w tworzeniu międzynarodowych standardów, m.in. jako wiodący edytor IPMA Project Excellence Baseline oraz członek zespołu opracowującego nowy standard zarządzania ryzykiem w PMI. Od 2005 roku współtworzy prestiżowy konkurs IPMA Global Project Excellence Award.

Warsztat: „Właściwe przywództwo: tworzenie przestrzeni do zmian w organizacji”

Warsztat pozwala na refleksję nad podejściem do projektów i programów w swojej organizacji oraz podejrzenie dobrych praktyk w zakresie budowania zwinności organizacyjnej. Szczególny nacisk zostanie położony na rolę liderów organizacji w budowaniu jej zdolności do zwinnego reagowania na zmiany, a wręcz ich kreowania. Uczestnicy poznają zarówno dobre praktyki, jak i nauczą się identyfikować obszary wymagające doskonalenia w tym zakresie.



Błażej Goraj, Goraj.com **Project Management Outsourcing**

Project Management Expert z międzynarodowym doświadczeniem biznesowym. Od ponad 10 lat prowadzi praktyczne warsztaty z obszaru zarządzania projektami, programami oraz portfelami. Specjalizuje się we wdrażaniu zarządzania zwinnego (Agile/Scrum), motywacji zespołów projektowych oraz budowania biur zarządzania projektami (PMO). 15 lat doświadczenia w międzynarodowych korporacjach takich, gdzie tworzył i zarządzał zespołami kierowników programów i projektów obejmujących region Europy Centralnej i Wschodniej. Był odpowiedzialny między innymi za portfel projektów outsourcingowych. Certyfikowany trener zarządzania projektami z ramienia stowarzyszenia IPMA, posiada certyfikaty zawodowe z zarządzania projektami: PMP oraz IPMA-B. Asesor w międzynarodowym konkursie na najdoskonalej zarządzany projekt.

Warsztat: „Symulacja Agile „Raven 13” – czyli historia pewnego zwinnego projektu, w którym nie ma ani chwili do stracenia”

Raven 13” jest bardzo dynamiczną i głęboko angażującą symulacją nowoczesnego projektu. Uczestnicy starają się zrealizować założony cel w świecie VUCA – pełnym zmienności i niepewności, złożonym i niejednoznacznym. Każdy symulowany projekt jest inny ale podlega tym samym ogólnym zasadom, które rządzą naszym życiem. Uczestnicy mogą wypróbować różne strategie budowy zespołu, zarządzania projektem i komunikacji w bezpiecznym środowisku.



Sara Kapela **Design Thinking Institute Poznań**

Moderatorka design thinking, strateg w procesie budowania marki. Zajmuje się budowaniem komunikacji dla firm w procesie opartym na metodzie design thinking. Warsztaty design thinking prowadziła dla m.in. PwC, Sokołów, PZU, Cognifide, Miasto Warszawa. Uczestniczyła w strategicznych procesach budowania wizerunku m.in. dla firm: Black Red White, Primavika, Poli, BabyOno, Formo, Art-Abazur, Józwicki&Partners. Pro-Fizjo. Tworzy nowe warsztaty i narzędzia oparte na design thinking. Obecnie pracuje nad rozwojem produktów DTI. Wierzy, że design thinking ma realny wpływ na to jak podchodzimy do wyzwań.

Warsztat: „Design Thinking Tools”

Warsztat dla początkujących podczas którego poznacie i przećwiczycie proces design thinking pracując na realnym wyzwaniu projektowym. Dowiedzie się także kiedy powstało DT, dlaczego jest ludzką metodą i dlaczego innowacje zaczynają się od ludzi.



Marco Buijsters **Balance and Buijsters Project Consult**

Business Consultant, Trainer, Coach and Auditor in Project Management at Balance and Buijsters Project Consult. Over the last 30 years he has been acting as a Project Manager, Manager of Project Managers, General Manager and Project Management Consultant, Trainer, Coach and Auditor in numerous organisations throughout Europe, Africa, Asia, Australia, South & Central America, the Middle East and the U.S.A. Since 2007 he has established himself as a Project Management Consultant, Trainer & Coach and Auditor with specific attention to the further development and professionalization of project organisations and project managers. As part of such he developed and implemented project and risk management systems and tools in organisations to facilitate good practice project- and risk management to enable project (management) success. He is also professional trainer and team coach, IPMA World Finance Committee chair and international IPMA Project Excellence Award Team Lead Assessor and Trainer. RiskChallenger is a tool developed by Balance to facilitate the communicative risk management approach and facilitates the management and reporting of risk in a visualized way.

Warsztat: „Communicative risk management session with RiskChallenger”

In many organisations risk management is mostly regarded as a “must do” exercise creating endless Excel worksheets or extensive databases during boring risk sessions identifying at least the most important risks and opportunities of a project. What is often lacking is a further discussion looking for causal links between the potential cause(s) and effect(s) of those risks.

In the communicative risk management approach the main focus is on talking about risk (and opportunities) together as a project team as it makes people far more aware about risk, makes them more alert and enables them to coordinate their actions with others.

In the workshop the background and principles of the communicative risk management approach are explained and explored in an interactive way, allowing participants to work on their own issues.

With the assistance of the RiskChallenger tool, workshop participants will develop and experience a “live” communicative risk management session taking into account the preferred (communication) styles of the different individuals in a project team and “eliminating” the dominant voice.

IPMA[®] P O L S K A

International Project Management Association Polska (IPMA Polska) jest wiodącą organizacją non-profit zrzeszającą profesjonalistów oraz instytucje chcące doskonalić się w zarządzaniu projektami, portfelami i programami projektów. IPMA Polska jako narodowa organizacja jest częścią International Project Management Association. Misją IPMA Polska jest rozwój dziedziny project management oraz umacnianie profesji kierownika projektu.

IPMA to:

- ▶ Wymiana doświadczeń
 - poprzez organizowanie konferencji, spotkań i warsztatów tematycznych, mających na celu wspólne wypracowanie rozwiązań w gronie praktyków i omówienie najistotniejszych problemów, z jakimi spotykają się na co dzień. Cyklicznie odbywają się warsztaty kierowane do dyrektorów Biura Zarządzania Projektami „IPMA dla PMO” oraz dyrektorów Działów Personalnych „IPMA PM dla HR”.
- ▶ Wsparcie Project Managerów i organizacji wdrażających projektowe zarządzanie
 - poprzez wydawanie publikacji, dzielenie się wiedzą, implementowanie międzynarodowych standardów w Polsce.
- ▶ Rozwój osób i firm
 - poprzez ocenę projektów w konkursie Project Excellence, poświadczanie kompetencji PM'ów międzynarodowym 4-stopniowym systemem certyfikacji IPMA, przygotowanie ścieżki rozwoju pracowników w firmach.



Autoryzowana
Jednostka Szkoleniowa





APAILY GROUP Sp. z o.o. / Szkoła Project Managerów – Szkoła.PM®

Zapraszamy do zapoznania się z naszą działalnością rozwojowo-konsultingową. Działamy od 12 lat zarządzając, doradzając i zapewniając finansowanie dla projektów inwestycyjnych i rozwojowych oraz przeprowadzając zmiany zarządcze w kierunku zarządzania projektem, programem i portfelem. Działania rozwojowe prowadzimy poprzez Szkołę Project Managerów – Szkołę.PM® i Agencję Zatrudnienia.

Szkolimy zespoły i pomagamy w procesach HRowych przy tworzeniu i rozwijaniu zespołów projektowych. Łączymy działania twarde związane z metodami i narzędziami wiodących standardów i metodyk (IPMA 4-L-C, PMBoK, PRINCE, Agile/SCRUM itp.) oraz miękkie, ukierunkowane na mądre przywództwo, świadome postawy zarządcze i tworzenie efektywnych i rozwijających się zespołów.

Nasze działania na rzecz zarządzania projektami zostały w ostatnich latach wielokrotnie docenione, m. in. dwukrotnie Business Centre Club i Europejski Komitet Społeczno-Ekonomiczny w Brukseli przyznało nam Medal Europejski, województwo śląskie uhonorowało nas odznaką honorową za zasługi dla województwa śląskiego.

Kontakt:

www.apaully.pl

www.szkoła.pm

tel. 32 726 11 34, szkolenia@szkoła.pm

CERTES.

Certes Sp. z o.o.

Firma szkoleniowo-doradcza świadcząca usługi w zakresie szkoleń, również dofinansowanych, coachingu, doradztwa biznesowego, wdrażania programów rozwojowych, doskonalenie procesów HR dla przedsiębiorstw i administracji publicznej.

1. Certes po łacinie oznacza solidność! Wysoką jakość świadczonych usług potwierdzają liczne certyfikaty.
2. Certes, choć istnieje 11 lat, już w tym roku 3 miejsce w rankingu firm szkoleniowych (Gazeta Finansowa).
3. Jest liderem w zakresie pozyskiwania dofinansowań na rozwój pracowników i organizacji. Dotychczas pozyskał ponad 150 mln PLN.
4. Organizujemy szkolenia z zakresu zarządzania strategicznego, zarządzania zespołami, przywództwa, sprzedaży, negocjacji, kompetencji interpersonalnych po szkolenia z zarządzania projektami (jesteśmy autoryzowaną jednostką IPMA Polska), finansów, prawnych czy komputerowych.
5. Nasz dział doradztwa strategicznego realizuje projekty dotyczące strategii firmy, sprzedaży (np. zmiana modelu w oparciu o ekonomię behawioralną), zarządzania wynikami, zmianą, usprawnień organizacyjnych, usprawnień systemowych oraz doradztwa HR: model kompetencyjny, systemów ocen okresowych, wartościowanie stanowisk pracy, systemów wynagrodzeń i premiowych, zarządzania kompetencjami i ścieżek rozwoju, badań postaw i nastrojów po nowe projekty typu civility.
6. 40 osobowy zespół trenerów i konsultantów – praktyków o bogatym doświadczeniu – pozwala oferować usługi „szyte na miarę potrzeb”, oparte na autorskich programach.
7. Certes gwarantuje wsparcie logistyczne i marketingowe np. tworzenie komunikatorów, e-learningu (służącego do follow-up).

Kontakt:

www.certes.pl

Anna Michalkiewicz, anna.michalkiewicz@certes.pl, tel. +48 22 353 82 20



Grant Thornton

An instinct for growth™

Grant Thornton

Jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczo-outsourcingowych na świecie. W Polsce działa od 1993 roku i realizuje projekty w obszarze usług audytorskich, doradztwa podatkowego, transakcyjnego, europejskiego oraz prawnego, konsultingu biznesowego, a także outsourcingu rachunkowości, kadr i płac. W ramach F5 PROJECT MANAGEMENT firma oferuje rozbudowane usługi związane z ZARZĄDZANIEM PROJEKTAMI:

1. Akredytowane kursy certyfikujące IPMA 4-L-C

Obejmują pełen zakres zadań Project Managera. Szkolenia prowadzą certyfikowani i doświadczeni trenerzy, którzy zarządzali projektami bądź je doskonalą jako asesory IPEA lub PPEA.

2. Outsourcing zarządzania projektami

Outsourcing zarządzania projektami może obejmować następujące elementy: inicjowanie, planowanie i harmonogramowanie projektu; zarządzanie kontraktem; monitorowanie i kontrolę realizacji, rozliczanie (m.in. zgodnie z wytycznymi instytucji finansujących) oraz zamykanie projektu; budowanie i kierowanie zespołami projektowymi, w tym rekrutację i selekcję osób na stanowiska kierowników projektów; zarządzanie ryzykiem, komunikacją, zakresem, czasem, kosztami oraz jakością w projekcie.

3. Doradztwo i warsztaty z zarządzania projektami, programami, portfelami

F5 Project Management to profesjonalne usługi doradczo-wdrożeniowe w obszarze zarządzania projektami, portfelami i programami, które pozwolą w pełni wykorzystać wewnętrzny potencjał organizacji oraz szanse płynące z otoczenia.

Kontakt:

www.grantthornton.pl

Dobrochna Ciosek, Menedżer, Departament Doradztwa, Grant Thornton,
Dobrochna.Ciosek@pl.gt.com, tel. 603 114 594



KALATEA

KALATEA Sp. z o.o.

Głównym obszarem działalności firmy jest wsparcie rozwojowe przedsiębiorstw i ich pracowników. Dotychczas KALATEA zrealizowała kilkanaście projektów szkoleniowych oraz doradczych. Świadczyła usługi eksperckie w obszarze pozyskiwania i realizacji projektów w oparciu o fundusze europejskie. Ekspersi na stałe współpracujący z KALATEA posiadają bogate doświadczenie w pozyskiwaniu funduszy na realizację projektów rozwojowych, szkoleniowych, doradczych, B+R oraz inwestycyjnych. Z sukcesem pozyskiwaliśmy środki dla dużych przedsiębiorstw, MMŚP, organizacji pozarządowych, samorządów oraz konsorcjów naukowo-badawczych.

Nasze wartości:

Fair business – Działamy w oparciu o zasadę win/win. W każdej sytuacji businessowej szukamy optymalnego rozwiązania. Czy mamy do czynienia z klientem, podwykonawcą, pracownikiem, czy managerem — wierzymy, że tylko taka strategia działania może budować przyszłość naszej organizacji. Dzisiejsza satysfakcja to paliwo na przyszłą współpracę.

Racjonalność – Cokolwiek robimy myślimy o powodach naszego działania. Cele biznesowe, oczekiwania klienta, czy nasza strategia. Wszystkie te elementy sprawiają, że w każdym momencie potrafimy sami sobie (naszemu klientowi) odpowiedzieć na pytanie „dlaczego to robimy”?

Otwartość – Potrafimy komunikować najtrudniejsze informacje oraz te najprzyjemniejsze. Rozmawiamy, nawet jeśli jest to trudne. Wymagające tematy, różne punkty widzenia i rozbieżne oczekiwania są dla nas wyzwaniem, któremu zawsze sprostamy.

Zespołowość – Jesteśmy jedną drużyną, w której każdy ma swoje zadania. Sukcesy, jak i porażki rozkładają się na wszystkich. Każdy z nas czuje odpowiedzialność nie tylko za swój odcinek pracy, ale także za każdego członka zespołu.

Kontakt:

www.kalatea.eu

Michał Karlikowski, michal.karlikowski@kalatea.eu, tel. 513 121 292

<pm2pm>

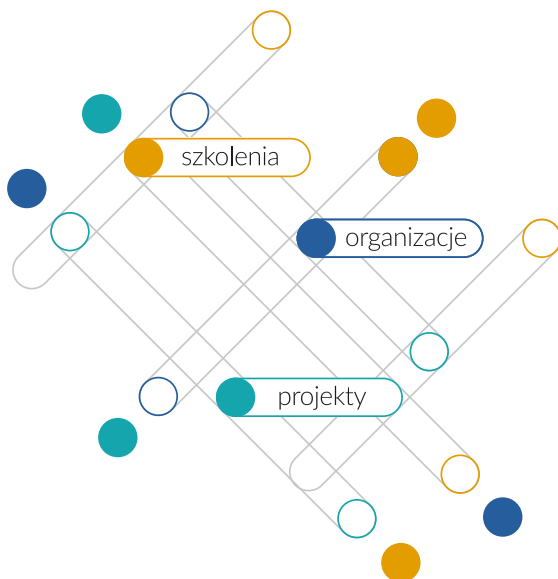
2be good
manager

pm2pm Sp. z o.o.

2be good manager

szkolenia projekty organizacje

<pm2pm>



Certyfikacje • Projekty doradcze • Audyty • Mentoring • Coaching • Warsztaty

www.pm2pm.pl



Autoryzowana
Jednostka Szkoleniowa

IPMA®
POLSKA

Autoryzowane Jednostki Szkoleniowe



Progress Project Szkolenia i Doradztwo Sp. z o.o.



Nie czekaj, Zdobądź Certyfikat
IPMA® z Progress Project!



Jesteśmy pierwszą
w Polsce Autoryzowaną
Jednostką Szkoleniową
IPMA® Polska

Progress Project Sp. z o.o.
ul. Światowa 22
02-229 Warszawa

tel.: 48 22 460 46 00
fax: 48 22 460 46 04
biuro@progressproject.pl

progressproject.pl | ipma.com.pl

Logistyka

Produkcja
i jakość

HR i kadry

Szkolenia
komputerowe

Umiejętności
interpersonalne

Dzielimy się doświadczeniem

Zarządzanie
projektami



IPMA®
Polish
Project
Excellence
Award

Organizowany z inicjatywy International Project Management Association Polska doroczny konkurs **Polish Project Excellence Award** honoruje najbardziej spektakularne osiągnięcia w praktyce zarządzania projektami. Jego celem jest nagradzanie najlepszych projektów oraz promowanie kompetencji realizujących je przedsiębiorstw.

Wszystkie projekty biorące udział w Konkursie IPMA Project Excellence Award są oceniane pod kątem ich doskonałości przy użyciu standardowego podejścia opartego na IPMA Project Excellence Model (IPMA PEM), integralnej części światowego standardu IPMA Project Excellence Baseline® (IPMA PEB).

To sprawdzone narzędzie umożliwia kompleksową ewaluację projektu w trzech obszarach: Ludzie i Cele, Procesy i Zasoby oraz Rezultaty i może być stosowane niezależnie od podejścia do realizacji projektu. Project Excellence Model pozwala identyfikować silne strony zarządzania projektami, jak również obszary wymagające udoskonalenia.



Wytyczne Doskonałości w Zarządzaniu Projektami dla ciągłego doskonalenia w projektach i programach.

Publikacja do kupienia
podczas konferencji
oraz bezpośrednio w IPMA Polska
www.ipma.pl/ppe-award/standard-peb



e-point

Tytuł projektu:

Projekt B2B e-commerce dla Inter Cars

Kategoria: Projekty Informatyczne

Platforma B2Be-commerce dla Inter Cars jest adresowana do pracowników 100 tysięcy warsztatów samochodowych w 16 krajach. Ma stać się dla nich najwygodniejszym narzędziem do wyszukiwania i zamawiania części. To duże wyzwanie z uwagi na skalę systemu, który obejmuje ponad 1,7 mln SKU, 7 tys. kategorii produktowych oraz 2,4 tys. parametrów wyszukiwania. W sumie wytworzono 170 tys. linii kodu.

Projekt trwał 18 miesięcy. Powołaliśmy interdyscyplinarny 40-osobowy zespół, z którego wyłoniono kierowników. Ci zaś organicznie skonsolidowali wokół siebie małe, autonomiczne zespoły. Ramą dla projektu była metodyka DSDM, zaś poszczególne iteracje były wykonywane zwinnie, z wykorzystaniem Scrum (development iteracyjny, User Stories, retrospektywy, groomingi, stand-upy). Wyjątkiem na tle tego typu przedsięwzięć była ciągła i ścisła współpraca z zespołem UX przez cały czas trwania projektu.

Projekt zakończono w założonym czasie: platforma działa już w Grecji od 15 listopada 2017 roku i Bułgarii od 15 stycznia 2018 roku, zaś wdrożenia w 4 kolejnych krajach planowane są w przeciągu najbliższych 2 miesięcy.



Schenker Technology Center (Warsaw) sp. z o.o.

Tytuł projektu:

Global Delivery Hub (Warsaw)

Kategoria: Projekty Informatyczne

Global Delivery Hub (Warsaw) (dalej GDH) to projekt, który został zainicjowany w odpowiedzi na potrzeby i strategię rozwoju Grupy DB Schenker. Oprócz tego, że jest to część globalnego modelu wsparcia Grupy DB Schenker na świecie istotną cechą jest to, aby w jednym spójnym modelu dostarczać różnorodne usługi IT począwszy od Demand Management, poprzez Application Development, Quality Assurance, aż do Service Operations, nie tylko dla klientów, ale również wewnętrznych partnerów (72 000 pracowników w 2000 lokalizacjach na całym świecie, ponad 700 oddziałów w 38 krajach Europy).

Głównym celem projektu było zbudowanie globalnego centrum kompetencji, które wraz z działającymi już wcześniej hubami w Chinach (Nanjing) i Indiach (New Delhi) uzupełniłoby ofertę globalnego Centrum Rozwiązań Technologicznych umożliwiając jednocześnie Grupie DB Schenker pracę w modelu Follow The Sun. By zrealizować ten cel już od samego początku duży nacisk kładliśmy na stworzenie wyjątkowego miejsca pracy, docelowo osiągając status pracodawcy pierwszego wyboru na rynku IT. Inspiracje czerpaliśmy z filozofii lean, kultury ciągłego doskonalenia oraz fundamentalnych zasad przywódczych.

Dzięki stworzeniu GDH w Warszawie DB Schenker dostarcza usługi na cały świat i przeprowadza klientów przez cały proces realizacji projektu, począwszy od analizy wymagań, przez implementację i testy, zapewniając przy tym wsparcie IT (mowa tutaj o helpdesku i drugiej linii wsparcia) przez 24h na dobę. Najważniejszym powodem, dla którego akurat Warszawa została wybrana na lokalizację GDH były niewątpliwie wysokie kompetencje kadry IT, przy wykorzystaniu których tworzone są innowacyjne rozwiązania przyszłości. Realizacja postawionego celu pozwala umacniać przewagę konkurencyjną Grupy DB Schenker w branży logistycznej oraz buduje wizerunek Schenker Technology Center (Warsaw) jako innowacyjnej firmy technologicznej.



ELTEL Networks Energetyka S.A.

Tytuł projektu:

Budowa Stacji 400kV Stanisławów

Kategoria: Projekty Infrastrukturalne

ELTEL Networks Energetyka S.A. jest doświadczoną firmą wykonawczą specjalizującą się w budownictwie elektroenergetycznym. Szerokie kompetencje pracowników i posiadane zaplecze sprzętowe umożliwiają kompleksową realizację projektów z zakresu budowy, przebudowy oraz remontów sieci elektroenergetycznych przy zachowaniu najwyższych standardów bezpieczeństwa.

Zgłoszenie do konkursu dotyczy budowy stacji elektroenergetycznej 400 kV Stanisławów na rzecz Inwestora PSE S.A. Celem projektu było ukończenie go w 30 miesięcy w tym prac montażowo-budowlanych w ciągu 12 miesięcy. Zakres zadania obejmował ściśle określony czas na przeprowadzenie inwestycji w zadanym budżecie oraz jakości. Składał się z poszczególnych etapów:

- >> pozyskania gruntu,
- >> opracowania projektowego,
- >> realizacji budowy,
- >> włączenia stacji do pracy.

W historii firmy był to pierwszy projekt typu greenfield na tak dużą skalę, który stanowił wyzwanie techniczne, ale również szansę na rozwinięcie umiejętności w zakresie zarządzania projektami.

Dzięki doświadczeniu, specjalistycznej wiedzy naszych wybitnych pracowników i świetnej organizacji pracy projekt zakończył się sukcesem i otworzył drogę do dalszego rozwoju firmy.



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Tytuł projektu:

Budowa Łącznicy Kolejowej Kraków Kraków Zabłocie – Kraków Krzemionki

Kategoria: Projekty Infrastrukturalne

Projekt Budowy łącznicy kolejowej Kraków Zabłocie – Kraków Krzemionki realizowany w latach 2015 – 2017 to strategiczna inwestycja dla rozwoju stolicy Małopolski oraz transportu kolejowego w aglomeracji krakowskiej i województwie małopolskim.

W związku ze skomplikowanym procesem budowlanym został zrealizowany w innowacyjny sposób poprzez zastosowanie niekonwencjonalnych rozwiązań technicznych przy budowie dwóch torów na estakadach przechodzących nad jednym z najważniejszych węzłów drogowych Krakowa. Ponad dwukilometrowe estakady są najnowocześniejszym i największym nowym obiektem kolejowym w Polsce.

Realizacja projektu przyniosła korzyści dla mieszkańców Krakowa i okolic poprzez zapewnienie bezpośredniego połączenia kolejowego na trasie Kraków Główny – Skawina oraz dalej do Oświęcimia oraz Zakopanego. Nowoczesne przystanki uwzględniające oczekiwania interesariuszy i przyjazne dla pasażerów, a także dostępne dla osób niepełnosprawnych, wykreowały wygodne węzły przesiadkowe w pełni zintegrowane z komunikacją miejską.

Zwiększenie oferty przewozowej oraz skrócenie czasu przejazdu ma wpływ na zmniejszenie ruchu samochodowego i ograniczenie zanieczyszczenia powietrza. Tym samym projekt przyniósł również korzyści dla środowiska naturalnego.



Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.

Tytuł projektu:

Wdrożenie Systemu Zarządzania Programami i Projektami w Grupie Kapitałowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej

Kategoria: Projekty Organizacyjne

Projekt wdrożenia jednolitego Sytemu zarządzania programami i projektami w Grupie Kapitałowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej został zainicjowany w maju 2017 r. We współpracy z podwykonawcą wypracowano ramowy plan wdrożenia, który następnie dopracowano w trakcie warsztatów z głównymi interesariuszami projektu.

Na etapie planowania projektu zidentyfikowano następujące główne produkty projektu: Dedykowana metodyka zarządzania projektami, Szkolenia kierowników i członków zespołów projektowych, Szkolenia kadry menadżerskiej, Narzędzie informatyczne, Praktyczna implementacja metodyki i zarządzania IT.

Cały projekt był realizowany z wykorzystaniem najnowszych standardów zarządzania projektami: ISO21500:2012, IPMA ICB v. 3.0 i 4.0, PMBOK 5-th ed., Prince2 w formule jednolitego zespołu projektowego z przedstawicielem podwykonawcy odpowiedzialnego za wsparcie merytoryczne. Każdy z członków zespołu projektowego miał bezpośredni kontakt zarówno z innymi członkami zespołu projektowego, jak i Przewodniczącym Komitetu Sterującego Projektu.

Zgodnie z manifestem Agile w celu maksymalizacji efektów projektu jego szczegółowy plan realizacji był na bieżąco korygowany w odpowiedzi na potrzeby zgłaszane przez głównych interesariuszy projektu jednak w ramach wcześniej ustalonych ram czasowych i finansowych.



Urząd Miejski Wrocławia

Tytuł projektu:

Ceremonia Otwarcia The World Games 2017 we Wrocławiu

Kategoria: Projekty Organizacyjne

20 lipca 2017 r. na Stadionie Wrocław odbyła się Ceremonia Otwarcia 10. Światowych Igrzysk Sportowych The World Games 2017, którą zainaugurowano 10-dniowe zmagania sportowców z całego świata. Był to kluczowy element Igrzysk i jednocześnie pierwsze tego typu widowisko w Polsce przygotowane z tak dużym rozmachem.

26 tysięcy sprzedanych biletów, 2.500 sportowców, 300 dziennikarzy, 1.200 zaproszonych gości, 500 wolontariuszy, 400 artystów, 1.500 osób odpowiedzialnych za produkcję i bezpieczeństwo wydarzenia, transmisja telewizyjna na żywo do 131 krajów, bogaty scenariusz, imponująca scenografia (3 sceny), eventy promujące Ceremonię – te liczby dają obraz z jakim zakresem działań musiał zmierzyć się zespół projektowy. Z uwagi na rangę i skalę wydarzenia, jego kompleksowa realizacja została powierzona wybranej w przetargu profesjonalnej i doświadczonej agencji eventowej Walk Events.

Ceremonia została bardzo dobrze odebrana przez uczestników, a jej sukces przełożył się na wysoką frekwencję podczas całych Igrzysk. Sam projekt jest zaś przykładem efektywnej współpracy sektora publicznego i prywatnego.

IPMA PMO Award 2018

**W finale konkursu IPMA PMO Award
znalazły się następujące osiągnięcia:**

» Agencja K2.pl

„Utworzenie zespołu PMO oraz jego umocowania w strukturach agencyjnych.”

» DGS Poland Sp. z o.o.

„Wprowadzenie jednolitego systemu zarządzania zasobami oraz priorytetyzacji projektów w celu wspomaganie skutecznego i terminowego dostarczania projektów”.

» DGS Poland Sp. z o.o.

„Rozbudowa i implementacja norm wraz z wspierającymi narzędziami zarządczymi w celu wspomaganie i ujednoczenia globalnych oraz lokalnych standardów zarządzania portfelami projektów”.

» Europejski Fundusz Leasingowy S.A.

„Wdrożenie systemowego zarządzania zasobami w Grupie EFL”

» GOVECS Poland Sp. z o.o.

„Opracowanie i wdrożenie metodyki zarządzania projektami wspierającej transformację przedsiębiorstwa w organizację projektową z wykorzystaniem narzędzi PREZI i KANBAN BOARD.”



» KRUK S.A.

„Zbudowanie systemu sprawnego wprowadzania zmian w Organizacji, uwzględniającego aspekt przeprowadzania ludzi przez zmianę w celu osiągnięcia pożądanych wyników – people & change management.”

» Siemens Sp. z o.o.

„Zorganizowanie unikalnego wskała biznesu SIEMENS BUILDING TECHNOLOGIES oraz całego Siemens, Centrum Usług Wspólnych na potrzeby europejskiej logistyki.”

» TAURON Polska Energia S.A. – Obszar Projektów Inwestycyjnych

„Transformacja PMO. PMO jako kluczowa funkcja biznesowa.”

» Urząd Miejski Wrocławia – Biuro Zarządzania Projektami

„Wdrożenie nowej polityki zarządzania projektami opartej o specjalnie przygotowane procedury w zakresie nadzoru realizacji projektu wraz z dedykowanym oprogramowaniem informatycznym przygotowanym jako nakładka na istniejący system do zarządzania projektami.”

Informacje Ogólne

Komitet Organizacyjny

Tomasz Leśniowski – Prezes Zarządu IPMA Polska

Ewa Zawadzka – Członek Zarządu IPMA Polska ds. PPEA i Konferencji, kierownik projektu, prelegenci, program

Wioletta Kastrau – współpraca z partnerami, sponsorzy, PPEA, PMO Award

Sylwia Skonecka – marketing, PPEA, PMO Award

Marcin Nowicki – rozliczenia, księgowość

Katarzyna Rudzka/Aleksandra Skowronek – zapisy uczestników

Krzysztof Kowalczyk – grafika, identyfikacja wizualna

Miejsce Konferencji i Gali

Airport Hotel Okęcie

ul. Komitetu Obrony Robotników 24

02-148 Warszawa

Identyfikatory

Uczestnicy przy rejestracji otrzymują identyfikatory.

Prosimy o noszenie ich w czasie trwania konferencji.

**Portfele, Programy, Projekty –
świadome podejście do strategii.**

Portfele

Programy

Projekty

**Zapraszamy na XXII Konferencję IPMA Polska:
7-8 listopada 2019 r.**

KONFERENCJA
 IPMA®
P O L S K A