



25. KONFERENCJA
IPMA®
POLSKA

RESILIENCE

Odporność organizacji

Sponsor platynowy



Sponsor srebrny



Sponsor brązowy



Sponsor



Partner honorowy



Partner strategiczny



Partnerzy



Szanowni Państwo!



Po dwóch latach przerwy mamy ogromną przyjemność powitać Państwa na jubileuszowej 25. Konferencji IPMA Polska. Cieszymy się, że kolejne najważniejsze w Polsce wydarzenie powróciło do stacjonarnej formuły.

Rzeczywistość, w której znaleźliśmy się po dwóch latach pandemii oraz agresji zbrojnej Rosji na Ukrainę to zupełnie inny świat, pełen zmian psychospołecznych, ekonomicznych, geopolitycznych, świat pełen niepewności i zagrożeń. Pojęcie VUCA (*Volatility-Zmienność, Uncertainty-Niepewność, Complexity-Złożoność, Amiguity-Niejednoznaczność*) nabrało jeszcze głębszego znaczenia, stało się naszą codziennością. Słowa takie, jak „transformacja”, „rewolucja”,

„zmiana” wywołują dzisiaj zdecydowanie negatywne skojarzenia, a częstotliwość tych zjawisk odbija się na naszym zdrowiu, samopoczuciu, naszej pracy i sytuacji ekonomicznej. Kwestia poczucia bezpieczeństwa, zdrowia i dobrostanu pracownika stała się kluczową sprawą dla większości przedsiębiorstw. Świat VUCA wymaga od nas lepszego przygotowania, większych inwestycji w technologie informatyczne, obronność, innowacyjność, eksperymentowanie, restrukturyzację zasobów. Aby zarządzać projektami w nowy sposób i zwiększyć szanse na przetrwanie w nowym świecie potrzebujemy nowych rozwiązań, zrównoważonego podejścia.

- ▶ Jak w tym odnajdują się organizacje, właściciele firm, kadra zarządcza, pracownicy, klienci?
- ▶ Jak realizować projekty i rozwijać działalność, nie mając gwarancji kolejnych etapów?
- ▶ Jak motywować pracowników?
- ▶ Jak równoważyć całą organizację i zarządzać portfelem projektów?

Odpowiedzi na te i wiele innych pytań znajdą Państwo słuchając naszych mówców i biorąc udział w warsztatach. **Głównym tematem tegorocznej Konferencji jest „Resilience – odporność organizacji”**. Resilience – jako umiejętność lub proces dostosowywania się człowieka do zmieniających się warunków, adaptacja do otoczenia, uodpornianie się, plastyczność umysłu, zdolność do odzyskiwania utraconych lub osłabionych sił i odporność na działanie szkodliwych czynników. Przedstawione i omówione zostaną takie aspekty, jak zaangażowanie pracowników, budowanie efektywnych partnerstw, stabilność i integracja kierowników projektów.

Tomasz Leśniowski
Prezes Zarządu IPMA Polska

*Każdego dnia z energią, pasją i entuzjazmem
pracujemy na pozycję lidera.*

Włodzimierz Makowski
Członek Zarządu FlexiProject



Przełomowe rzeczy na świecie najczęściej powstają z pasji. Najlepsze rozwiązania natomiast są skutkiem wnikliwej obserwacji potrzeb i problemów oraz chęci stworzenia czegoś wyjątkowego – podobnie zaczęła się historia prowadząca do powstania systemu FlexiProject.

Zespół FlexiProject to osoby o bardzo zróżnicowanym i uzupełniającym się doświadczeniu. Przez wiele lat zarządzaliśmy projektami w różnego typu organizacjach. Stykaliśmy się z wieloma problemami w obszarze zarządzania projektami, wykorzystywaliśmy także różne systemy IT jak również obserwowaliśmy co realnie przeszkadza skutecznie zarządzać projektami prestiżowym organizacjom. W ten sposób zrodził się pomysł zbudowania systemu FlexiProject, który pozwoli zespołom projektowym zrealizować skutecznie dowolny projekt, a PMO oraz Zarząd będą miały doskonały wgląd w to, jak realizowane są projekty w firmie. Od samego początku postawiliśmy na kilka aspektów, które wyróżniają FlexiProject na tle konkurencji:

Łatwość wdrożenia: Dzięki swojej intuicyjności tak kompleksowy system jest bardzo łatwy do wdrożenia w całej organizacji

Cykliczne automatyczne raportowanie: Automatyczne Przeglądy Projektowe pozwalają dobrze raportować statusy dla Zarządu. Usprawniają komunikację między zarządem, PMO i kierownikami projektów

Unikalne funkcjonalności połączone z automatyzacją: karty projektów, automatyczne przeglądy projektowe, ryzyka, strategia, budżety, ścieżki akceptacji, bazy wiedzy, ikony ostrzegawcze

Dopasowanie do Twojej organizacji: System jest konfigurowalny i elastyczny – łatwo przyjmuje procedury klienta. Zapewnia, że wszystko jest w jednym miejscu i eliminuje potrzebę rozproszonych narzędzi.

Jeden z najlepszych harmonogramów: harmonogram jest intuicyjny i przyjemny w pracy, łatwy w dostosowaniu do skali realizowanego projektu, pozwala na tworzenie własnych kolumn. Pokazuje ikony ostrzegawcze dla zagrożonych elementów.



FlexiProject

Obecnie wiele rozpoznawalnych firm i setki użytkowników w swojej codziennej pracy korzystają z powodzeniem z FlexiProject. W systemie są planowane, realizowane i raportowane projekty rozwoju nowych produktów, B+R, inwestycyjne, usprawniania procesów, marketingowe, sprzedażowe, organizacyjne oraz inne. Funkcje automatycznych przeglądów projektowych, elastycznych raportów czy też monitorowanie portfeli projektowych pozwalają zarządom firm mieć doskonały wgląd w przebieg realizowanych w firmie projektów. Pracownicy Biur Zarządzania Projektami mniej pracy poświęcają na działania administracyjne. Na wdrożeniu systemu korzystają wszyscy zaangażowani w realizację i monitorowanie projektów w organizacjach. Cieszymy się z faktu, że wiele już osiągnęliśmy, ale też z dużym optymizmem patrzymy w przyszłość. Nasza strategia rozwoju, choć wymaga jeszcze wiele pracy to jest bardzo ambitna i opiera się na trzech filarach:

1. **Ciągłe doskonalenie systemu** – nie stoimy w miejscu, każdego dnia z energią i pasją rozwijamy nasz system. Regularnie dostarczamy naszym Klientom kolejne wersje oprogramowania. Dużo wysiłków wkładamy w budowę intuicyjnego, przyjaznego dla użytkowników oraz elastycznego systemu. W dynamicznym otoczeniu biznesowym elastyczność jest dla nas najwyższym priorytetem, ponieważ daje ona Klientom możliwość „dostrojenia” systemu do bieżących potrzeb ich organizacji.
2. **Wyjątkowe miejsce pracy** – praca z pasją wymaga stworzenia przyjaznych warunków. W wewnętrznych dyskusjach nie ma hierarchii, każdego głos się liczy i każdy ma wpływ na kształt dalszego rozwoju systemu. To sprawia, że każdy jest kreatywny i chętnie codziennie przychodzi do pracy. Pracujemy w oparciu o metodyki zwinne i z wykorzystaniem najlepszych technologii.
3. **Wsluchiwanie się w potrzeby Klientów** – naszą filozofią jest rozwój systemu w oparciu o potrzeby zgłaszane nam przez naszych Klientów. Chcemy rozwiązywać pragmatyczne problemy i dostarczać funkcjonalności, które sprawdzają się w praktyce. Doskonale znamy wiele różnych metodyk zarządzania projektami, jednak nie skupiamy się konkretnie na żadnej z nich. Nie kwestionujemy przez to ich przydatności, ale czerpiemy z nich to co najlepsze, a potem sprawdzamy i poprawiamy ich zastosowanie w codziennej pracy. Stawiamy na skuteczność i pragmatyzm przede wszystkim.

Program Konferencji

20.10.2022 – czwartek

8:30-9:00	Rejestracja uczestników, kawa powitalna		
	Moderator: Jacek Strojny Profesor Politechniki Rzeszowskiej Oficjalne otwarcie Konferencji Tomasz Leśniowski, Prezes Zarządu IPMA Polska i Włodzimierz Makowski, Członek Zarządu FlexiProject		
BLOK I 9:00-10:30	9:00-9:30 Maciej Madziński Dyrektor Zarządzający KROSS S.A., Adiunkt w ALK „Skuteczne przywództwo w świecie VUCA”		
	9:30-10:00 Tomasz Janka , Dyrektor Naczelny ds. Inwestycji, KGHM Polska Miedź S.A. „Nie taki czarny łabędź straszny – strategia zmian zwiększających odporność organizacji”		
	10:00-10:30 Inga Kamińska , Prezes Zarządu Krosno Glass S.A. „Krosno Glass w obliczu wyzwań – o tym co niemożliwe, a jednak się udaje”		
10:30-11:00	Przerwa kawowa		
BLOK II 11:00-13:00	11:00-11:30 Krzysztof Janusz Executive VP Strategy & Development; Jakub Lasota , Chief Executive Officer, Qvistorp S.A. „VUCA challenge accepted, czyli zarządzanie portfelem projektowym w otoczeniu nacechowanym zmiennością, niepewnością, złożonością i niejednoznacznością”		
	11:30-12:00 Eliza Skotnicka , Senior Manager, People Advisory Services; Wioletta Marciniak-Mierzwa Senior Manager, People Advisory Services, EY Polska „Pracownicy na GIGancie, czyli jak zmiany na rynku pracy pomagają osiągnąć odporność organizacyjną?”		
	12:00-13:00 Zuzanna Skalska , Founding Partner of 360INSPIRATION Part Of The Futures Thinking Group „Transformatywne lata 20ste”		
13.00-14.00	Lunch		
BLOK III 14:00-16:30	Sesja tematyczna „POWER” Moderator: Ewa Palarczyk Prezes Zarządu GPM EMEA	Sesja tematyczna „SOCIETY” Moderator: Tomasz Leśniowski Prezes Zarządu IPMA Polska	Sesja tematyczna „FUTURE” Moderator: Dobrochna Ciosek Certyfikowany Menadżer Projektu, Doradca Biznesowy, Asesor PPEA, Grant Thornton Poland

	Marcin Tadeusiak Prezes Zarządu JT S.A. „Historia budowania Strategii odporności organizacyjnej i przełamania barier”	Dawid Straszak Psycholog z managerskim doświadczeniem „Szeffie mam problem i ciężko mi o tym mówić”, czyli jak zarządzać osobami w trudnych chwilach?	Remigiusz Kinas Dyrektor Biura Projektów i Inteligentnej Automatykacji, AI Researcher, Kaggle Grand Master, Grupa NEUCA „Projekty AI – wiem, że nic nie wiem. Czyli jak odnaleźć się w projektach, w których niewiele wiadomo”
	Konrad Świrski Członek Zarządu IGEOS, Prezes Zarządu GK TT, Prof. zwyczajny PW „Firmy w sektorze energetycznym – jak nie stracić power’u”	Joanna Sadzik Prezeska Stowarzyszenia Wiosna „Wiosna odporna na wirusy i inne nieszczęścia”	Krzysztof Witkowski PM/PMO Ekspert, Interim Executive Manager „Wartościowy portfel projektów, czyli jak rozwijać organizację w zwirowanych czasach”
	Andrzej Jacaszek , Wiceprezes ICAN INSTITUTE „Strategiczna elastyczność, czyli jak wygrać w świecie VUCA 3.0 i zbudować antykruchą firmę”	Małgorzata Wnęk-Kolaska Senior Principal/Consulting „Work, Employment & Society – nawigacja przez zmiany w obliczu rosnącej luki adaptacyjnej i kompetencyjnej”	Sławomir Olejnik , CEO & co-founder, Innovative Poland Foundation Paula Pul , Partner w kancelarii LAWMORE „Innowacyjne spółki w dobie kryzysu – wyzwania i szanse”
	Michał Piłkuła Manager R&D „Budowanie odporności dużego przedsiębiorstwa”	Sylvia Nowik-Spiczonek Dyrektor Fundraisingu w UNICEF Polska „Jak organizacja humanitarna buduje swój resilience?”	Rafał Bałdys-Rembowski – członek zarządu RISKOVERY, autor bloga Digital Construction Navigator „Cyfrowa transformacja to nie projekt IT, czyli jak uniknąć rozczarowań”
	Kamil Fijałkowski , Dyrektor Biura Projektów Strategicznych, GAZ-System „Konstrukcja programów strategicznych – business case odpornej organizacji”	Robert Gondzia Rossmann – HR Manager, Project Manager w ROSSMANN Polska „Po Pierwsze Ludzie! Po drugie Rozwój! Na przykładzie case study projektu Nawigator Rozwoju”	Hubert Turaj , Managing Partner, EDISONDA Sp. z o.o. „Discovery sprint jako akcelerator innowacji cyfrowej w dużych organizacjach”
16:30	Zakończenie pierwszego dnia Konferencji		
18:30-20:00	VIP Room: spotkanie zamknięte (na zaproszenie)		
20.00-01:30	GALA ROZDANIA NAGRÓD POLISH PROJECT EXCELLENCE AWARD I IPMA PMO AWARD Dress code: strój wieczorowy / black tie		

Program Konferencji

21.10.2022 – piątek

8:30-9:00	Rejestracja uczestników, kawa powitalna
BLOK I	9:00-9:30 Karolina Mucha-Kuś , Dyrektor Departamentu Projektów i Inwestycji, Górnośląsko-Zagłębiowska Metropolia
9:00-11:45	„5 lat Metropolii GZM – jak samorząd realizuje projekty w hybrydowej rzeczywistości?”
	9:30-10:00 Marta Kaczmarek , Strategic Project Manager, Strategic Program Organization, Demant Operations Poland Sp. z o.o. „Budowanie odporności globalnego łańcucha dostaw poprzez zarządzanie ryzykiem biznesowym”
	10:00-10:30 Grzegorz Dzwonnik , Konsultant, Menedżer, Wykładowca Akademicki; Ewa Przysucha , Dyrektor ds. Zarządzania Ciągłością Działania, PCO SA. „Wyzwania towarzyszące budowaniu odporności operacyjnej na przykładzie wdrożenia planów ciągłości działania w przedsiębiorstwie produkcyjnym”
	10:30-11:45 Prezentacje osiągnięć Project Management Office
11:45-12:00	Przerwa kawowa
BLOK II	POLISH PROJECT EXCELLENCE AWARD & PMO Award MARKET PLACE
12:00-13:00	Sesja networkingowa z udziałem finalistów i laureatów konkursu PPEA oraz PMO Award 2022
	13:00 Uroczyste zamknięcie 25. Konferencji
13:05-14:00	Lunch
14:00-17:00	WARSZTATY

WARSZTAT 1	WARSZTAT 2	WARSZTAT 3	WARSZTAT 4	WARSZTAT 5
Andrzej Gajewski Ekspert ds. Zarządzania Projektami, Trener, Konsultant, ProPM Project Management „Zaczaruj Zespół projektowy... Myślenie Wizualne w projekcie”	Joanna Rzempała Manager Programu IPMA-Kids, Uniwersytet Szczeciński „Zostań instruktorem warsztatów IPMA Junior! Dowiedz się jak kształtować i uczyć młodzież wspaniałej sztuki zarządzania projektami”	Włodzimierz Makowski Członek Zarządu; Dominik Wrzosek Manager Zarządzający, FlexiProject „Strategia Błękitnego Oceanu – czyli jak sprawić, aby firma opracowała silną strategię i umiejętnie ją wdrożyła”	Dariusz Rajca Trener, Doradca i Mentor, Flow Solution „Skarb Narodów” gra negocjacyjna z elementami zaawansowanej komunikacji	Paulina Augustowska PMO Senior Menedżer, Pani od Projektów „Design thinking, czyli jak robić nieszablone projekty”

25. KONFERENCJA
IPMA®
POLSKA

Prelegenci



Maciej Madziński

Dyrektor Zarządzający KROSS S.A., Adiunkt w ALK

Praktyk współpracujący zarówno ze środowiskiem biznesowym jak i naukowym. Dyrektor Zarządzający ds. Cyfrowej Transformacji, Strategii i Funkcji Wsparcia w KROSS S.A. Wcześniej Dyrektor Operacyjny Akademii Leona Koźmińskiego. Z uczelnią związany od 2007 roku. Pasjonuje go zarządzanie strategiczne (w szczególności budowa i egzekucja strategii) i „zwinne” zarządzanie projektami.

W ramach obowiązków Dyrektora Zarządzającego koordynuje proces powstawania strategii i nadzoruje jej skuteczną realizację z wykorzystaniem narzędzi strategicznego zarządzania projektami. Odpowiada za cyfrową transformację firmy i efektywne działanie funkcji wsparcia (np. administracja, zespół prawny).

W 2020 roku uzyskał tytuł doktora, broniąc z wyróżnieniem rozprawę doktorską, w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości zatytułowaną: Zarządzanie projektami w turkusowych organizacjach.

Od 2019 roku jest członkiem rady nadzorczej polskiej firmy informatycznej tworzącej aplikacje mobilne i inne innowacyjne projekty IT ESCOLA S.A.



Tomasz Janka

Dyrektor Naczelny ds. Inwestycji – KGHM Polska Miedź S.A.

Manager, certyfikowany ekspert zarządzania projektami, programami i procesami (P2P, MSP, SCRUM), członek zarządu i rad nadzorczych spółek prawa handlowego, absolwent studiów MBA, teleinformatyk, konsultant, trener oraz mentor w programach mentoringowych.

Posiada wieloletnie doświadczenia w inicjowaniu, nadzorowaniu i realizacji projektów, programów i portfeli, zdobyte w międzynarodowych organizacjach, m.in. McKinsey & Company, Volvo, Hewlett-Packard, Bayer, BMW, Credit Agricole, Capgemini. Pełnił funkcję Wiceprezesa ds. Rozwoju Poczty Polskiej, tworząc i wdrażając Strategię IT.

Stworzył kompleksowy system monitorowania projektów w centralnej administracji państwowej i wdrożył jednolitą metodykę monitorowania programów i projektów oraz kultury zarządzania programami i projektami w administracji publicznej, w tym pierwsze PMO w KPRM. Wykładowca studiów MBA na Akademii Marynarki Wojennej w Gdyni i Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu. Doktorant i wykładowca na Politechnice Warszawskiej.



Inga Kamińska

Prezes Zarządu Krosno Glass SA

Ponad 20-letnie doświadczenie w tworzeniu i wdrażaniu strategii naprawczych i rozwojowych, zarządzania opartego na wartościach, optymalizacji procesów i kosztów, budowaniu i motywowaniu zespołów w firmach produkcyjnych i handlowych.

Certyfikowany trener Kaizen z doświadczeniem potwierdzonym efektami optymalizacji. Wiedza i doświadczenie z zakresu finansów i rachunkowości zarządczej- wdrażanie modeli kontrolingowych. Przyznane nagrody: Osobowości i Sukcesy Roku, Godło Promocyjne „Orla Białego”, Skrzydła Biznesu, Kerasmos



Krzysztof Janusz

Executive VP Strategy & Development, Qvistorp S.A.

Pasjonat IT i nowych technologii. Posiada 15-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie zarządzania projektami, przywództwa personalnego, rozwoju biznesu i sprzedaży. Uczestniczył w dziesiątkach projektów związanych z transformacją cyfrową, o skali sięgającej kilkunastu mln EUR.

Na przestrzeni ostatnich lat pracował dla takich firm jak Nokia, IBM, IGT, czy intive. Jest jednym z założycieli Qvistorp, startupu technologicznego, który koncentruje się na dostarczaniu wartości poprzez digitalizację i standaryzację procesu zarządzania portfelem projektów i odpowiada w nim za strategię i rozwój biznesu.

Ukończył Politechnikę Wrocławską oraz Uniwersytet Nauk Stosowanych w Dreźnie, a obecnie kontynuuje naukę na Strayer University w Stanach Zjednoczonych, gdzie realizuje program Executive MBA. Prywatnie jest żonaty i ma dwie córki, a w wolnym czasie lubi biegać, jeździć na rowerze, słuchać audiobooków i spędzać czas z rodziną.



Jakub Lasota

Chief Executive Officer, Qvistorp S.A.

Od ponad 15 lat zajmuje się problematyką podejmowania decyzji inwestycyjnych w biznesie. Uczestniczył w dziesiątkach projektów w roli analityka, menedżera i doradcy, odpowiadając za ocenę efektywności ekonomicznej planowanych inicjatyw.

Z doświadczenia wie, że wzrost biznesu musi być napędzany nowymi przedsięwzięciami, a zdolność organizacji do osiągnięcia sukcesu związanego z podejmowanymi projektami zaczyna się od fazy decyzyjnej. Wzrost powinien opierać się o portfele projektów, które muszą być nie tylko opłacalne same w sobie, ale także powiązane z długo-terminowymi celami strategicznymi organizacji.

Z jego inicjatywy powstał QVISTORP GROWTH – platforma technologiczna która umożliwia realizację obranej strategii w organizacjach przez odpowiednie zarządzanie portfelem projektów. Wyznawca i propagator kultury biznesowej „no b/s”, opartej na transparentności, współpracy i duchu przedsiębiorczości. W życiu zawodowym najbardziej inspirowa go praca z ludźmi o otwartym i nieszablonowym sposobie myślenia oraz wykorzystanie nowych technologii w biznesie.



Eliza Skotnicka

Senior Manager, People Advisory Services, EY Polska

W EY Polska koncentruje się na obszarze HR, wspierając marki w debiucie rynkowym oraz transformacji biznesowej w zakresie zarządzania, rozwoju i motywowania pracowników, a także talent managementu i employer branding.

Doradza międzynarodowym korporacjom i polskim spółkom we wdrażaniu optymalizacji kosztów oraz elastycznych form wynagrodzeń. Od kilku lat specjalizuje się w cyfrowych innowacjach i technologii poprawiającej doświadczenie pracownika i kandydata. Współautorka raportów i publikacji prasowych na temat HR, w tym GiGekonomii oraz przyszłości rynku pracy w dobie platformizacji i ekonomii współdzielenia.

Prelegentka na konferencjach branżowych o tematyce podatkowej, ZUS oraz związanej z rozwojem kompetencji. Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku Finanse i Bankowość.



Wioletta Marciniak-Mierzwa

Senior Manager, People Advisory Services, EY Polska

Doświadczona ekspertka rynku pracy i menedżerka w dziedzinie HR, finansów, ESG, zarządzania zmianą i projektami. Przez kilkanaście lat zarządzała funkcjami HR w czołowych grupach finansowych (Pekao SA, PKO BP i BNP Paribas). Uczestniczyła w wielu projektach transformacji strategicznej, fuzji i przejęć, optymalizacji oraz digitalizacji procesów biznesowych i środowiska pracy, a także rozwoju organizacji liderów w Polsce i zagranicą.

W EY Polska doradza w zakresie przeprowadzania organizacji i pracowników przez zmianę, zwiększając rentowność i wydajność pracy oraz zaangażowanie i satysfakcję pracowników. Jest także ekspertką w obszarze compensation & benefits oraz tworzenia inkluzywnego środowiska pracy.

Prelegentka na konferencjach branżowych z obszaru HR, autorka publikacji medialnych, mentorka i trenerka. Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu na kierunku Zarządzanie i Marketing.



Zuzanna Skalska

Founding partner of 360Inspiration part of the Futures Thinking Group (with Greenhat)

Zuzanna Skalska inspirowa liderów i decydentów do bezkompromisowych innowacji poprzez przekraczanie perspektyw wielobiegunowej złożoności. Działa jako doradca ds. Trendów Strategicznych w zakresie innowacji dla przedsiębiorstw, instytucji publicznych i organizacji pozarządowych. Jej pełne pasji podejście i zaangażowanie motywuje firmy do natychmiastowego działania.

Brutalnie bezpośrednia, jest szybkim i emocjonalnym mówcą, z wykształcenia projektantem, zapalonym obserwatorem Sygnałów Zmian. Łączy ludzi i nieoczywistości oraz kocha to, co robi. Wykłada na wielu uczelniach, mocno angażuje się w przedsięwzięcia promujące spekulatywne myślenie oraz uczestniczy jako prelegent w wielu opiniotwórczych wydarzeniach poświęconych innowacjom i ekonomii.

Pracuje z klientami z różnych branż na całym świecie. Wśród jej klientów jest wiele światowych gigantów i rynkowych liderów. Specjalizuje się w up-front innovation, Sygnałach Zmian czy strategicznym myśleniu o przyszłościach (Futures Thinking). Od 30 lat mieszka w Holandii.



dr Karolina Mucha-Kuś

Dyrektor Departamentu Projektów i Inwestycji, Górnośląsko-Zagłębiowska Metropolia

Pierwsze doświadczenia zawodowe zbierała w Grupie Vattenfall, następnie w Grupie TAURON. Absolwentka studiów doktoranckich na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach oraz studiów podyplomowych na Akademii Górniczo-Hutniczej na kierunkach „Rynek gazu” oraz „Energetyka Jądrowa”.

W Metropolii odpowiada za realizację takich projektów jak m.in. E-mobility, Budowa stacji tankowania wodorem, GZM Data Store, Fundusz Solidarności, Grupy Zakupowe (energii elektrycznej, gazu, samochodów elektrycznych, paliw), Metropolia Przyjazna Rowerom (Rower Metropolitalny, Velostrady).

Wykładowca akademicki – Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej.



Marta Kaczmarek

Strategic Project Manager, Strategic Program Organization

Demant Operations Poland Sp. z o.o.

Absolwentka inżynierii materiałowej na Politechnice Szczecińskiej. Swoje doświadczenie zawodowe rozpoczęła w jakości rozwijając się w kierunku audytów, a następnie przeszła do zarządzania testami oprogramowania.

Od lat związana z projektami strategicznymi obejmującymi globalne wdrożenia w zakresie projektów biznesowych, jakościowych, IT oraz transformacyjnych. W życiu zawodowym fanka kreatywnego myślenia, nowych technologii w branży medycznej oraz zarządzania ryzykiem.



Grzegorz Dzwonnik

Doktor nauk ekonomicznych. Inżynier.

Absolwent Uniwersytetu Gdańskiego oraz Politechniki Gdańskiej. Konsultant, menedżer, wykładowca akademicki. Partner konsorcjalny międzynarodowego think tanku Systemic Excellence Group.

Specjalizuje się w szeroko rozumianym wprowadzaniu zmian, w szczególności tych, które ukierunkowane są na budowanie potencjału konkurencyjności przedsiębiorstw.

Od wielu lat zawodowo związany z projektowaniem strategii przedsiębiorstw, zarządzaniem strategicznym (w tym portfelami projektów) oraz zarządzaniem projektami. Posiada certyfikaty PMP, P2P, CSM, CSPO. Prowadził i nadzorował kilkadziesiąt projektów i programów strategicznych.



Ewa Przysucha

Dyrektor ds. Zarządzania Ciągłością Działania, PCO S.A.

Manager z ponad trzydziestoletnim doświadczeniem w zakresie realizacji i zarządzania projektami i programami finansowanymi ze źródeł wewnętrznych i zewnętrznych, w tym ze środków unijnych przed i po akcesji.

Od 2008 roku związana z przemysłem zbrojeniowym, gdzie uczestniczy w realizacji strategicznych przedsięwzięć, głównie o charakterze badawczo-rozwojowym, na rzecz obronności i bezpieczeństwa Państwa.

Pełniąc funkcję Dyrektora ds. Zarządzania Projektami opracowała i wdrożyła metodykę zarządzania projektami w PCO S.A. Ukształtowała kulturę projektową Spółki współtworząc, wdrażając i doskonaląc narzędzia do zarządzania portfelem przedsięwzięć.

W 2020 roku, zlecono jej realizację celu strategicznego Spółki – zbudowania kompleksowego systemu zarządzania ciągłością działania, wraz z opracowaniem planów ciągłości działania, powierzając jednocześnie stanowisko Dyrektora ds. Zarządzania Ciągłością Działania w PCO S.A.

Ukończyła Politechnikę Lubelską, Uniwersytet Warszawski i WSPIA. Certyfikowany ekspert zarządzania projektami i programami (PRINCE2, M_o_R, Agile PM, P3O, MSP). Ukończyła liczne kursy i szkolenia z zakresu ciągłości działania. Jest audytorem wiodącym BCMS ISO 22301:2019.

Członek Stowarzyszenia IPMA Polska. W latach 2019/2021 Członek Rady Mazowieckiej Grupy Regionalnej IPMA Polska. Asesor PPEA.



Moderator: dr hab. Jacek Strojny, prof. PRZ

Profesor uczelni, kierownik Katedry Zarządzania Projektami na Wydziale Zarządzania Politechniki Rzeszowskiej.

Jest m.in. asesorem Polish Project Excellence Award, członkiem Rady Programowej International Project Management Association, konsultantem Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w zakresie wdrażania metodyki zarządzania projektami w sektorze rządowym oraz ekspertem Związku Miast Polskich w zakresie wdrożenia systemu monitorowania usług publicznych.

Autor ponad 150 prac naukowych z zakresu zarządzania procesami i projektami, zarządzania publicznego, analiz wielokryterialnych oraz przedsiębiorczości i innowacji. Konsultant i trener współpracujący z instytucjami sektora publicznego, przedsiębiorstwami oraz organizacjami pozarządowymi. Zrealizował ponad 120 projektów naukowych, B+R, reorganizacyjnych, informatycznych oraz inwestycyjnych. Specjalizuje się we wdrażaniu systemowego podejścia procesowo-projektowego.



Moderator: Grzegorz Turniak

Inspirujący mówca, mentor, networker, GrupaYak

Wykładowca na studiach podyplomowych SGH, UW, PW i MBA na ALK, PK. Niestrudzony orędownik i pasjonat idei networkingu. Obecnie jest partnerem spółki szkoleniowo-doradczej GrupaYak. Poprzednio: Prezes Akademia Rekomendacji, BNI Polska, Jobpilot Polska; HR Sector Sales Manager – SAP Polska; Managing Director – Neumann Management Institute; Dyrektor Polskiej Międzynarodowej Szkoły Zarządzania.

Absolwent Wydziału Elektroniki Politechniki Warszawskiej. Certyfikowany konsultant OD (OD Institute Ohio). Nauczyciel przedsiębiorczości (Babson College). Certyfikowany coach ICC (International Coaching Community). Członek założyciel PSZK w 1994, a a latach 2003-2004 członek Zarządu PSZK. Założyciel i od 2006 Prezes, do 2019 członek Zarządu Stowarzyszenia Profesjonalnych Mówców.

Jest autorem książki "Nigdy nie stój sam" i współautorem: "Alchemia Kariery" (z J. Santorskim), "Profesjonalny networking. Kontakty, które procentują" (z R. Wendtem), "Praktyczny poradnik networkingu" (z W. Antosiewiczem), "Zanurz się w błękitnym oceanie. Jak networking wspiera rozwój firm" (z K. Rumianowskim), "Nigdy nie stój sama" (z Agatą Dynoch).

Sesja tematyczna „POWER”



Marcin Tadeusiak

Prezes Zarządu JT S.A.

Z branżą gazowniczą związany jest od 28 lat kontynuując tradycję rodzinną; od 2006 roku sprawuje funkcję Prezesa Zarządu JT S.A. – Spółki, która od ponad 45 lat funkcjonuje na rynku gazowym. Inicjator kluczowych zmian i strategii rozwoju przedsiębiorstwa.

Spółka realizuje strategiczne inwestycje dla bezpieczeństwa energetycznego kraju, m.in. korytarz Północ-Południe, korytarz Centrum-Wschód: interkonektor Rzeczypospolitej Polskiej i Republiki Litewskiej, a także Baltic Pipe Tłocznia Gazu Odolanów oraz gazociąg Ciecierzycze-Lwówek.

Od lipca 2016 r. członek Zarządu Izby Gospodarczej Gazownictwa, a od grudnia 2018 r. również Przewodniczący Zespołu ds. ustanowienia Kodeksu Dobrych Praktyk w relacjach Inwestor – Wykonawca. Członek Stowarzyszenia Inżynierów Doradców i Rzeczników, Wiceprzewodniczący Komitetu Energii w Polskim Związku Pracodawców Budownictwa, członek Komitetu Sterującego Kodeksu Dobrych Praktyk dla energetyki.

Od 2021 roku uczestniczy w Radzie Fundacji Europejskiego Centrum Certyfikacji BIM.



Konrad Świrski

Członek Zarządu IGEOS, Prezes Zarządu GK TT, Prof. zwyczajny PW

Absolwent Wydziału Mechanicznego Energetyki i Lotnictwa Politechniki Warszawskiej, gdzie obronił pracę doktorską i uzyskał habilitację w dziedzinie budowy i eksploatacji maszyn. Ukończył studia podyplomowe na Wydziale Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego. Odbył studia MBA prowadzone przez Uniwersytet Warszawski oraz Uniwersytet Illinois. Profesor nauk technicznych.

Od roku 1995 stoi na czele Grupy Kapitałowej Transition Technologies oraz prowadzi działalność naukową i dydaktyczną w Instytucie Techniki Ciepłej Wydziału Mechanicznego Energetyki i Lotnictwa Politechniki Warszawskiej.

Jest ekspertem rynku energetycznego, bada sposoby optymalizacji produkcji przemysłowej. Jego specjalizacją są nowatorskie rozwiązania technologiczne dla energetyki, przemysłu i gazownictwa.



Andrzej Jacaszek, DBA

Wiceprezes ICAN Institute

Współtwórca magazynów „MIT Sloan Management Review Polska” oraz „ICAN Management Review” – tytułów, które kształtują nowe pokolenia przywódców i kadry zarządzającej.

W latach 2004-2005 pełnił funkcję Wiceministra Finansów RP w rządzie premiera Marka Belki. Od marca 2004 roku jest wykładowcą i trenerem biznesu w ICAN Institute. Specjalizuje się m.in. w zagadnieniach zarządzania strategicznego, procesów sprzedaży i marketingu, a także modeli przywództwa sprawdzających się w dynamicznym otoczeniu rynkowym.

Doświadczenie biznesowe zdobywał jako top executive wielu spółek. Pracował m.in. dla: Medicover Holding BV jako dyrektor Grupy ds. Sprzedaży i Marketingu, Norwich Union jako country manager of life and pension operations Poland, Powszechnego Towarzystwa Emerytalnego Norwich Union SA jako prezes zarządu, TUIR Warta SA jako wiceprezes zarządu, Agros Holding SA jako dyrektor Grupy ds. Sprzedaży i Marketingu oraz dla B.P.S. Consultants Poland Sp. z o.o. jako prezes zarządu.

Ukończył Master of Business Administration w Carlson School of Management i Doctor of Business Administration w Polskiej Akademii Nauk.



Michał Piłkuła

Manager R&D

Absolwent Politechniki Poznańskiej kierunku Elektrotechnika na Wydziale Elektrycznym.

Od 2020 roku pełni funkcję Członka Zarządu Ekoenergetyka-Polska S.A. polskiej firmy projektującej i produkującej stacje ładowania do pojazdów elektrycznych. Ekoenergetyka-Polska swoje innowacyjne rozwiązania dostarcza do ponad 150 miast europejskich, jest jednym z 5 największych przedsiębiorstw w branży elektromobilności w Europie.

Od 2021 roku również Prezes Zarządu Ekoenergetyka Service Sp. z o.o. spółki świadczącej usługi w zakresie instalacji, gwarancji oraz monitoringu i diagnozy stacji ładowania. Manager zarządzający 150 osobami w interdyscyplinarnych zespołach inżynierskich odpowiada kompleksowo za rozwój gamy produktowej i rozwój nowych technologii w transporcie zero emisyjnym.

Swoją karierę zawodową przez blisko 20 lat wiązał z firmą Solaris Bus&Coach, w której pełnił rolę Dyrektora ds. Rozwoju Produktów.



Kamil Fijałkowski

Dyrektor Biura Projektów Strategicznych, GAZ-System

Absolwent Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego oraz Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku Międzynarodowe Stosunki Gospodarcze. W 2019 roku uzyskał tytuł Executive MBA. W 2021 roku zrealizował tok studiów doktoranckich w Szkole Głównej Handlowej. Posiada certyfikaty metodyk zarządzania typu Agile Project Management oraz TenStep Project Management Process.

Od 2012 roku związany z Instytutem Sobieskiego, gdzie uzyskał tytuł eksperta w obszarach energetyka i gospodarka. W 2016 roku rozpoczął pracę w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów jako Naczelnik Wydziału ds. Planowania Strategicznego, następnie Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych. W tym okresie zaangażowany w strategiczne projekty infrastrukturalne i społeczne w Polsce.

Od 2019 roku pełnił kierownicze funkcje w spółce Polskie LNG oraz Gaz-System, gdzie sprawuje obecnie funkcję Dyrektora Biura Projektów Strategicznych. Brał udział w połączeniu spółek i standaryzacji procesów zarządczych. Zaangażowany w Program Rozbudowy Terminalu LNG w Świnoujściu, Program Baltic-Pipe oraz FSRU w Gdańsku. Posiada doświadczenie jako członek rad nadzorczych spółek Polskie LNG oraz GPW Benchmark.



Moderator sesji „POWER”

Ewa Palarczyk

Prezes GPM EMEA

Doradca, trener, wykładowca akademicki, właściciel Energy of Result.

Posiada doświadczenia na kluczowych stanowiskach kierowniczych – prezesa zarządu, członka rad nadzorczych, dyrektora zarządzającego, dyrektora wykonawczego w branży energetycznej.

Ekspert zarządzania portfelami, programami, projektami i PMO – jako przewodniczący i członek wielu komitetów sterujących, komitetu inwestycyjnego, komitetu nowych biznesów, szef PMO, Project Manager, członek zespołów projektowych.

Kompetencje potwierdzone certyfikatami m.in.: PMI PMP, IPMA A, GPM-b, PRINCE2 Practitioner, MoR Practitioner, MOP Foundation, Agile PM Foundation, Change Management Foundation i studiami podyplomowymi. Zdobywca nagród Best PMO, PMO Global Award, Asesor konkursów PPEA i PEA.

Sesja tematyczna „SOCIETY”



Dawid Straszak

Psycholog z managerskim doświadczeniem

Dawid Straszak – psycholog prowadzący własny gabinet ze specjalizacją wypalenie zawodowe. Przez 7 lat pracował w międzynarodowych korporacjach (AXA XL, UPS), głównie w roli Team Leadera. Trener w firmie Zero BS Management w tematyce komunikacji i współpracy. Twórca podcastu Charyzmatyczny.

Pełnienie roli psychologa oraz doświadczenie w zarządzaniu daje mu unikalną możliwość stworzenia pomostu pomiędzy zarządzającymi i osobami borykającymi się z chorobami psychicznymi.



Joanna Sadzik

Prezesa Stowarzyszenia WIOSNA, organizatorka Szlachetnej Paczki

Prezesa zarządu i dyrektorka zarządzająca Stowarzyszenia WIOSNA. Od kilkunastu lat buduje skuteczne zespoły, które pamiętając o celu, nie tracą człowieka z oczu. Prowadzi szkolenia z zakresu CSR, komunikacji w zespole, partycypacyjnego zarządzania ludźmi, facylitacji rozwiązań.

Z WIOSNĄ związana od 2012 roku, także w roli wolontariuszki Szlachetnej Paczki. Współtworzy merytorykę Szlachetnej Paczki i Akademii Przyszłości, w ostatnich latach zarządzała działem programów społecznych oraz działem komunikacji i relacji z klientem.



Małgorzata Wnęk-Kolaska

Senior Principal / Consulting

Doświadczony manager i dyrektor projektów doradczych w obszarze HR. Kierowała projektami związanymi z przeprowadzaniem transformacji, wdrażaniem zmian technologicznych i kulturowych, rozwojem przywództwa na wszystkich poziomach struktury organizacji.

Zdobywała doświadczenia w największych firmach konsultingowych, m.in. w E&Y, Capgemini, PwC, Deloitte. W Korn Ferry Advisory odpowiada za projekty w obszarze Assessment & Succession and Leadership & Professional Development, wspierając organizacje i pracowników w budowaniu efektywności i rozwoju przywództwa.

Autorka wielu publikacji z zakresu HR, wykładowca studiów podyplomowych i programów edukacyjnych, m.in. na Politechnice Warszawskiej, SGH, Harvard Business Review. Prelegent konferencji IPMA.

W roku 2019 zdobyła certyfikację IPMA Project Management Director level A jako pierwsza kobieta w Polsce.



Sylwia Nowik-Spiczonek

Dyrektor Fundraisingu w UNICEF Polska

Od ponad 6 lat związana z organizacjami pozarządowymi, gdzie z sukcesem realizuje strategię pozyskiwania funduszy. Przez wiele lat zajmowała się rozwojem biznesu oraz marketingiem w firmach mediowych i technologicznych. Jest doświadczonym strategiem i pasjonatem zmian w biznesie.



Robert Gondzia

HR Manager, Project Manager, Absolwent Uniwersytetu Łódzkiego sfocusowany na Zarządzaniu Ludźmi, Finansach oraz Rachunkowości

Praktyk, który swoje doświadczenie kształtował m.in. w jednostkach Samorządu Terytorialnego czy w Grupie Kapitałowej Pelion.

Aktualnie Kierownik Działu Organizacyjnego ds. Rozwoju i Projektów HR w firmie Rossmann Polska.

W swoim portfolio projektów posiada m.in.:

- Platformę grywalizacyjną Contrain Go
- Digitalizację procesów HR zarówno z obszaru twardego kadrowo-płacowego, jak również miękkiego – zarządzanie kompetencjami, talentami czy onboarding
- Zarządzanie Finansami Miasta w roli Kierownik Biura Projektu
- Eventy Miejskie

Posiada certyfikacje m.in. Black Belt, Agile, PRINCE, IPMA D, Event Manager.

Założyciel Stowarzyszenia Zaprojektowani.

A prywatnie: Biegacz z pasji do dobrej kuchni oraz sympatyk Lean Managementu.



Moderator sesji „SOCIETY”

Tomasz Leśniowski

Prezes Zarządu IPMA Polska, Członek Zarządu pm2pm sp. z o. o., Wiceprezes Zarządu GPM EMEA Sp. z o.o., Dyrektor Finansowy w Tomsystem Sp. z o.o.

Tomasz Leśniowski posiada 20-letnie doświadczenie w zakresie tworzenia i zarządzania projektami organizacyjnymi, inwestycyjnymi, doradczymi i szkoleniowymi, a także od wielu lat działa w zakresie pozyskiwania funduszy na wsparcie i rozwój przedsiębiorstw.

Od 17 lat jest trenerem biznesu. Dodatkowo pełni rolę Członka Komitetu Sterującego IPMA CERT, Autoryzowanego Trenera Zarządzania Projektami IPMA Polska oraz posiada liczne certyfikaty: IPMA-A, Certified GPM-b, Agile PM, Prince2 Foundation i tytuł Atlasa Project Management.

Sesja tematyczna „FUTURE”



Remigiusz Kinas

Dyrektor biura projektów i inteligentnej automatyzacji, AI researcher, Kaggle Master, Grupa NEUCA

Informatyk z wykształcenia (komputerowe systemy wspomagania decyzji), coach ICF/ACC, certyfikowany facylitator. Obecnie dyrektor Biura Projektów i Inteligentnej Automatyzacji w Grupie NEUCA (Toruń). Kontynuując swoją zawodową ścieżkę jako informatyk projektuje, tworzy i wdraża rozwiązanie bazujące na sztucznej inteligencji. Specjalizuje się w wizji komputerowej i uczeniu głębokim (deep learning). Zaangażowany w projekty badawczo-rozwojowe w zakresie AI.

Swoje ponad 20 letnie doświadczenie w zakresie zarządzania programami, projektami, portfelami projektów oraz biur projektów zdobywał w zróżnicowanych organizacjach: NEUCA, CGI, T-Mobile, ComArch SA, Prokom Software SA, Bank Zachodni.

Pomaga organizacjom budować efektywne biura projektów, usprawniać procesy zarządzania projektami i portfelami oraz wytwarzania produktów. Certyfikowany praktyk zarządzania zmianą metodą PROSCI.



Krzysztof Witkowski

Prezes Zarządu Universe-IBS, PM/PMO ekspert, Interim executive manager

Kierownik projektów opracowania i wdrożenia zarządzania portfelami projektów i programów m.in. dla: Lubelski Węgiel Bogdanka SA, Jastrzębska Spółka Węglowa S.A., Urząd Miejski w Jaworznie, Zakłady Mechaniczne w Tarnowie, Przedsiębiorstwo Budowy Szybów SA, Teamtechnik sp. z o.o. w Skawinie, Transsystem SA Wola Dalsza. Projekt wdrożenia systemu zarządzania projektami w GK JSW został zwycięzcą konkursu IPMA Polish Project Excellence Award 2018.

Współpracował z zespołami projektowymi przy planowaniu i organizacji projektów inwestycyjnych m.in.: PGNiG SA, Grupa Nowy Styl S.A, GK JSW oraz wielu innych przedsiębiorstw i organizacji. Projekt budowy fabryki mebli biurowych w Jaśle został zwycięzcą konkursu IPMA Polish Project Excellence Award 2015.

Od 2005 r. Kierownik merytoryczny studiów podyplomowych Zarządzanie Projektami w Wyższej Szkole Europejskiej im. Ks. Józefa Tischnera w Krakowie (ponad 1000 absolwentów).

IPMA-B, Prince2 Practitioner, Asesor IPMA-4LC, Asesor Wiodący PPEA.



Sławomir Olejnik

CEO & Co-founder Innovative Poland Foundation

Przedsiębiorca, doradca zarządów, broker i interim manager dla firm MŚP i startupów deep techów (projektów opartych na zaawansowanej inżynierii lub pracach badawczo rozwojowych).

Prezes Zarządu Fundacji Polska Innowacyjna i ekspert Business Centre Club ds. współpracy biznesu z nauką. Członek Rady Nadzorczej Nexity Global S.A. i Rady Programowej Centrum Zarządzania Innowacjami i Transferu Technologii Politechniki Warszawskiej.



Paula Pul

Partner w kancelarii LAWMORE

Założycielka grupy firm kompleksowo obsługujących spółki technologiczne i fundusze inwestycyjne.

Od 2013 roku doradza startupom i inwestorom przy inwestycjach na niepublicznym rynku kapitałowym. Organizatorka takich wydarzeń jak m.in. VC speed dating i Deep Tech Summit.

Mentor w programach akceleryacyjnych i inkubatorach przedsiębiorczości. Wyróżniona m.in. w rankingu Forbes 30 under 30 i Rising Stars – Prawnicy liderzy jutra.



Rafał Bałdys-Rembowski

Członek zarządu RISKOVERY, autor bloga Digital Construction Navigator

Ekspert w zakresie systemów zamówień publicznych oraz warunków kontraktowych na roboty i usługi. Autor opinii w międzynarodowych postępowaniach arbitrażowych z zakresu budownictwa przemysłowego. Autor narzędzia informatycznego z zakresu LegalTech do automatycznej oceny ryzyk kontraktowych: Riskovery.

Współzałożyciel bloga i platformy wymiany wiedzy Digital Construction Navigator. Współautor rozwiązań wsparcia zarządzania roszczeniami (CMA) przy wykorzystaniu mobilnych zestawów do foto-rejestracji i lidarów oraz dedykowanych rozwiązań IT. W latach 2013-2018 wiceprezes Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa oraz Związku Pracodawców Branży Usług Inżynierskich. Autor opracowań programowych powołania Narodowego Forum Kontraktowego. W latach 2016-2018 członek Rady Ekspertów przy Min. Infrastruktury ds. Warunków kontraktu na roboty liniowe. W latach 2014-2017 przewodniczący grupy roboczej ds. Wzorcowych warunków kontraktowych na usługę Inżyniera wg. WK FIDIC. działającej w ramach Forum Inwestycyjnego przy PKP PLK.



Hubert Turaj

Managing Partner w EDISONDA sp. z o.o.

Partner zarządzający i współzałożyciel biura badawczo-projektowego EDISONDA Sp. z o.o. oraz członek Grant Thornton International Innovation Council.

Ma 15 lat doświadczenia jako projektant UX, design manager oraz konsultant, zdobytego w polskich i międzynarodowych projektach. W trakcie współpracy ze start-upami, firmami rodzinnymi i międzynarodowymi korporacjami szlifował kompetencje w zarządzaniu złożonymi inicjatywami projektowymi oraz badawczymi. Nieustępliwie promuje metodyki business design i desing thinking przy tworzeniu kompleksowych systemów.



Moderator sesji „FUTURE” Dobrochna Ciosek

Certyfikowany Menadżer Projektu, Doradca Biznesowy, Asesor PPEA, Grant Thornton Poland

Od 2000 roku doradca biznesowy, specjalizująca się w zarządzaniu strategicznym oraz project & portfolio management.

Certyfikowany Project Manager, autoryzowany trener zarządzania projektami i asesor Global i Polish Project Excellence Award.

Obecnie Senior Menedżer w zespole Business Consultingu Grant Thornton, gdzie doradza w rozwoju strategicznym i budowaniu modeli biznesowych zarządom i kadrcie menedżerskiej zarówno dużych polskich spółek publicznych i samorządowych, międzynarodowych koncernów, jak właścicielom polskich biznesów rodzinnych.



Andrzej Gajewski

Ekspert ds. Zarządzania projektami, trener, konsultant, ProPM Project Management

Z Zarządzaniem Projektami związany jestem ponad 20 lat w różnych rolach od Project Managera przez Program Managera po Head of PMO. Zrealizowałem ponad 50 różnej wielkości inicjatyw od IT przez finanse i bankowość, budownictwo, hotelarstwo i turystykę do produkcji i logistyki.

Lubię dzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem z zakresu Project Managementu jako trener, coach i mentor w ProPM Project Management.

Na co dzień, w praktyce, łączę projekty biznesowe z podejściem Agile i SaFe. Fascynują mnie turkusowe organizacje i Management 3.0.

Co poza PMowaniem? Gram, bardziej pogrywam na gitarze, słucham ogromnej ilości muzyki oraz sketchnotuję (sketchnoting, visual thinking'u). Tym liczbą mnoga ostatnim, moimi doświadczeniami, podzielę się w ramach prowadzonego warsztatu. Uwielbiam to robić a moje "dzieła" możesz zobaczyć na blogu JaMaluje.pl.

Warsztaty: „Zaczaruj Zespół projektowy... Myślenie Wizualne w projekcie”

Sketchnoting i Visual Thinking. Brzmi jak zaklęcie? Prawie. Te słowa są jak zaklęcia bo otwierają drzwi do nowego świata. Dają nowe, fascynujące możliwości. Możliwości szybkiego zapamiętywania, tworzenia atrakcyjnych notatek, ciekawych materiałów szkoleniowych. Za pomocą tego narzędzia szybko „wyprodukujesz” ulotki, materiały informacyjne czy flipcharty do facylitacji spotkań.

Dla mnie to świetny sposób na oderwanie się od dnia codziennego, zabawy w artystycznym świecie rysunku.

Tylko nie mów proszę, że nie umiesz rysować. Ja też tak kiedyś powiedziałem. Więcej. Nadal tak powtarzam. Rezultaty możesz zobaczyć na www.jamaluje.pl.

Zaintrygowana/y? Zapraszam na warsztat ;-). Wspólnie będziemy używać zaklęć do uchylania drzwi. Zobaczmy jak można zastosować je w project managementcie. Poćwiczmy razem.



Joanna Rzempala

Doktor nauk ekonomicznych, wykładowca Uniwersytetu Szczecińskiego w zakresie tematyki zarządzania projektami.

Kierownik projektów dydaktycznych i biznesowych, niezależny konsultant głównie w obszarze zarządzania finansami projektów. Menedżer Programu IPMA-Student, organizator PM Edukacji oraz Ogólnopolskiego Konkursu Project Master na najlepszą pracę dyplomową z tematyki zarządzania projektami.

Posiada tytuł Certified Senior Project Manager IPMA-B. Członek Komisji Finansowej IPMA World oraz Registration System IPMA World.

Pasjonatka pomysłów i kreatywności studentów, młodzieży i dzieci. Wieloletni wykładowca Ekonomicznego Uniwersytetu Ekonomicznego i Akademii Młodego Ekonomisty. Pomysłodawca i propagator certyfikacji dla dzieci i młodzieży IPMA KIDS, JUNIOR, YOUNG, którą realizuje wspólnie z zespołami studentów.

Warsztaty: „Zostań instruktorem warsztatów IPMA Junior! Dowiedz się jak kształtować i uczyć młodzież wspaniałej sztuki zarządzania projektami”

Warsztat typu Train-The-Trainer wskaże metody i styl pracy z dziećmi i młodzieżą (9-12 lat) w zakresie edukacji w obszarze project management. Uczestnicy wezmą udział w krótkim warsztacie z dziećmi, jako obserwatorzy i współprowadzący. Następnie będą mieli okazję do dyskusji z młodymi uczestnikami warsztatów a także do wymiany swoich doświadczeń w edukacji i podejściu do prowadzenia tego typu warsztatów.

Zakres spotkania obejmuje: dyskusję, warsztat, omówienie wyników prac i wręczenie certyfikatów IPMA JUNIOR.

Certyfikacja IPMA-JUNIOR jest obok IPMA-KIDS i IPMA-YOUNG nowym obszarem działalności IPMA Polska, zorientowanym na edukację i promocję IPMA. Do dziś prawie 900 dzieci wzięło udział w projekcie i otrzymało certyfikaty.

Zapraszamy Państwa do współpracy w kształtowaniu menedżerskich postaw dzieci i młodzieży w Polsce!



Włodzimierz Makowski

Członek Zarządu, FlexiProject

Absolwent Politechniki Warszawskiej, zdobył tytuł MBA w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej oraz kwalifikacje Chartered Institute of Management Accountants (CIMA). Jest certyfikowanym menedżerem projektów (PMI). Przez ponad 20 lat jako doradca współpracował z wieloma polskimi oraz międzynarodowymi organizacjami z różnych branż, realizując wspólnie z nimi dziesiątki kompleksowych projektów w obszarze strategii, restrukturyzacji, optymalizacji procesów, wdrażania kontrolingu czy też doskonalenia działania firm. Był Dyrektorem Strategii jednej z największych polskich firm farmaceutycznych.

Obecnie jest członkiem zarządu firmy FlexiProject, gdzie z pasją inwestuje swoje doświadczenie w budowę systemu do zarządzania projektami - FlexiProject. Odpowiada za strategiczne kształtowanie kierunków rozwoju oprogramowanie.. Przez lata zdobywając doświadczenie w zarządzaniu dużymi projektami doskonale wie, jak w pragmatyczny sposób odpowiedzieć na potrzeby i problemy przedsiębiorstw.



Dominik Wrzosek

Manager Zarządzający, FlexiProject

Zdobył tytuł Magistra Inżyniera, kończąc studia na Politechnice Warszawskiej. Jest członkiem Stowarzyszenia Jakości Systemów Informatycznych, gdzie uczestniczy w działaniach na rzecz zwiększenia poziomu zarządzania jakością w szczególności testowaniem czy analizą biznesową oraz wspiera inicjatywy służące wdrażaniu dobrych i sprawdzonych procesów i praktyk. Swoje doświadczenie zawodowe zaczął budować jako tester oprogramowania, przeprowadzając testy manualne oraz automatyczne aplikacje webowych. Jego skrupulatność w wyszukiwaniu błędów okazała nieoceniona podczas budowania narzędzia FlexiProject.

Od 2017 roku swoje umiejętności rozwijał pod skrzydłami grupy FlexiSolutions, gdzie koordynował przygotowanie oraz realizację testów funkcjonalnych, a także dokonywał analizy defektów. Od ponad dwóch lat Dominik jest członkiem projektu FlexiProject, gdzie obecnie pełni funkcję Managera Zarządzającego, a do jego zadań należy ciągle dbanie o poprawę jakości działania oraz korzystania z systemu do zarządzania projektami FlexiProject.

Warsztaty: Strategia Błękitnego Oceanu – czyli jak sprawić, aby firma opracowała silną strategię i umiejętnie ją wdrożyła.

Strategia Błękitnego Oceanu to jedna z najbardziej innowacyjnych metodologii budowania zwycięskich strategii jaka jest dostępna dla współczesnych organizacji. Obecnie konsumenci praktycznie we wszystkich obszarach mają bardzo szeroki wybór towarów i usług, a firmy walczą o to, aby się wyróżnić i przekonać do swojej marki i produktów kolejnych klientów. Szereg firm opracowuje strategie biznesowe, ale często nie są one wystarczająco skuteczne, gdyż nie zapewniają trwałej i dominującej pozycji konkurencyjnej w kontekście dynamicznych zmian.

Strategia Błękitnego Oceanu to wszystko zmienia, pozwala firmom lepiej zrozumieć potrzeby klientów i dużo lepiej zaprojektować dla nich unikalną ofertę usług i produktów. Z zastosowaniem takiego myślenia powstały rozwiązania typu Blik, IKEA, tanie linie lotnicze, urządzenia do robienia frytek bez potrzeby wykorzystania tłuszczu i inne. Jeśli myślisz że są to bardzo górnołotne przykłady to na warsztacie opowiemy przykład, jaką unikalną wartość dla klientów znalazła firma produkująca papier toaletowy – co może na pierwszy rzut oka wydawać się prawie niemożliwe.

Opracowanie dobrej strategii nawet z wykorzystaniem zasad proponowanych przez Strategię Błękitnego Oceanu to dopiero początek – druga część dotycząca wdrożenia jest równie trudna. Wymaga zrealizowania wielu projektów w odpowiednio skoordynowany sposób. W jednym z ostatnich badań przeprowadzonym wśród ponad tysiąca firm na całym świecie okazuje się, że znane błędy dotyczące wdrażania strategii powielane są od lat – w trakcie spotkania opowiemy też o tych błędach.

W trakcie warsztatu dowiesz się:

- na czym polega Strategia Błękitnego oceanu,
- jak opracować odporną na zmiany Strategię Błękitnego Oceanu dla swojej firmy i z jakich narzędzi skorzystać,
- jak zarządzić wdrożeniem strategii m.in. z wykorzystaniem oprogramowania FlexiProject w sposób skuteczny czyli eliminujący najczęściej popełniane błędy.



Dariusz Rajca

Trener, doradca i mentor, Flow Solution

Praktyk Polskiego Instytutu Neurolingwistycznego Programowania oraz certyfikowany konsultant unikatowej w Polsce metody oceny Motywacyjnej Analizy Potencjału Zawodowego – MAPP, wykorzystywanej do rekrutacji wysokiego szczebla kadry menedżerskiej. Certyfikowany mediator ds. gospodarczych. Jako trener posiada bogate doświadczenie zdobyte podczas własnej pracy zawodowej, a także kursów odbytych zarówno u mentorów polskich jak i zagranicznych. W trakcie prowadzonych szkoleń, wykorzystuje swoją praktykę zawodową wraz z wiedzą z zakresu psychologii.

Poprowadził ponad 1500 szkoleń w których udział wzięło ok. 25 tyś. uczestników. Realizuje programy szkoleniowe w formie interaktywnych warsztatów, wykładów oraz indywidualnego doradztwa.

Warsztaty: „Skarb Narodów – gra negocjacyjna z elementami zaawansowanej komunikacji”

„Skarb Narodów” to gra symulacyjna, która wprowadzi uczestników w świat dyplomacji i pertraktacji pomiędzy pięcioma państwami. Złożona konfiguracja możliwych konfliktów i paktów reprezentantów rządów czyni rozgrywkę niepowtarzalną i wciągającą. Projekt gry bazuje na koncepcji źródeł konfliktu/negocjacji Moore’a. Poprzez rozgrywkę uczestnicy mają okazję nie

tylko doświadczyć różnych typów negocjacji/konfliktów, ale także przetestować różne metody ich rozwiązywania.

Ta gra to miejsce na obserwację konsekwencji odmiennych wartości, różnic w zasobach i posiadanych informacjach. To także test zachowań w obliczu konfliktu relacji i interesów.

Jakie „pułapki” czekają na uczestników gry? Tego dowiemy się podczas warsztatu!



Paulina Augustowska

PMO Senior Menedżer, Pani od Projektów

Od ponad 15 lat zamieniam pomysły w projekty. W korpoświecie przebrnęłam całą ścieżkę kariery od członka zespołów projektowych, przez kierownika projektu, by w końcu zostać zarządzającą całym portfelem projektów. Przeszłam przez różne branże: budowlaną, motoryzacyjną, e-commerce, finansową. Prowadziłam zespoły inżynierów i marketingowców, grupy lokalne i międzynarodowe – w moim CV mam zarówno zarządzanie projektami o zasięgu globalnym, jak i mniejszymi regionalnymi inicjatywami. Obecnie jestem menedżerem PMO w dużym koncernie restauracyjnym.

Poza pracą w korporacjach szkole z zarządzania projektami jako Pani od projektów oraz w Zero BS Management, dbając o to, by przekazywać wiedzę praktyczną, pozbawioną akademickiego bektotu.

Warsztaty: „Design thinking, czyli jak robić nieszablonowe projekty”

Chcesz projektować niebanalne produkty lub usługi dla siebie lub dla klienta?

A może po prostu poszukujesz nowoczesnych metod aktywizacji zespołu?

Poznaj design thinking – rewolucyjną metodę tworzenia rozwiązań w oparciu o odkrycie i głębokie zrozumienie potrzeb klientów. Dzięki niej powstała myszka komputerowa i portal Airbnb.

Dla kogo?

- dla wprowadzających na rynek produkty lub usługi
- dla lubiących kreatywne i innowacyjne rozwiązania
- dla mających problem ze zrozumieniem i zbieraniem wymagań od klienta
- dla prowadzących burze mózgów z zespołami
- dla chcących rozwijać się idąc z trendami

Warsztat podzielony jest na 5 etapów:

1. Empatia
2. Diagnoza potrzeb
3. Generowanie pomysłów
4. Budowanie prototypów
5. Testowanie



2be good
manager

pm2pm to firma świadcząca kompleksowe usługi szkoleniowo-doradcze w obszarze zarządzania projektami. Od ponad 10 lat wspieramy Project Managerów i członków zespołów projektowych w podnoszeniu kompetencji oraz skutecznym przygotowaniu do międzynarodowych certyfikacji. Pomagamy przedsiębiorstwom oraz instytucjom wypracować i efektywnie wdrożyć nowoczesne standardy zarządzania projektami, wspieramy proces tworzenia Biur Zarządzania Projektami (PMO) oraz ciągle doskonalenie procesów w organizacjach. Zapewniamy całościowe podejście od szkoleń poprzez efektywne zarządzanie projektami po wdrażanie kultury zarządzania projektami na poziomie całej organizacji. Posiadamy doświadczenie zarówno na rynku ogólnopolskim, jak i międzynarodowym.

Dostarczamy naszym Klientom kompleksowe usługi szkoleniowe i doradcze, przygotowane w oparciu o diagnozę potrzeb i oczekiwań, „szyte na miarę”. Gwarantujemy dostęp do najnowszej wiedzy ze świata zarządzania projektami w formie usług dopasowanych do potrzeb i specyfiki organizacji.

Jesteśmy zespołem ekspertów. Naszą kadrę tworzą konsultanci i trenerzy z wieloletnim doświadczeniem z zakresu zarządzania projektami, tworzenia i wdrażania strategii oraz modeli biznesowych. Współpracujemy z partnerami z całego świata, świadcząc usługi doradcze i szkoleniowe dla międzynarodowych przedsiębiorstw i organizacji. Nieustannie podnosimy nasze kwalifikacje, których potwierdzeniem są nie tylko liczne certyfikaty i dyplomy, ale także zrealizowane projekty.

Pracujemy z międzynarodowymi korporacjami, firmami ogólnopolskimi oraz lokalnymi przedsiębiorcami. Inspirujemy naszych Klientów do wdrażania innowacyjnych pomysłów w życie. Podejmując wyzwania, poszukujemy najlepszych rozwiązań dla rozwoju firm oraz organizacji.

Działamy zgodnie ze standardami International Project Management Association (IPMA®). Posiadamy akredytację w zakresie prowadzenia szkoleń ze Zrównoważonego Zarządzania Projektami i międzynarodowej certyfikacji Green Project Management. Współpraca z międzynarodowymi specjalistami oraz wymiana doświadczeń z firmami partnerskimi inspiruje nas do poszukiwania najlepszych rozwiązań dla Twojego biznesu.

www.pm2pm.pl

Katarzyna Kuryłowicz
biuro@pm2pm.pl
503 168 058



Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych. Działamy w Polsce od 29 lat. Posiadamy 900-osobowy zespół oraz biura w 8 kluczowych aglomeracjach. Należymy do międzynarodowej sieci Grant Thornton obecnej w 140 krajach z potencjałem ponad 56,000 pracowników z różnych dziedzin wiedzy.

W zespole Business Consulting Grant Thornton wspieramy naszych Klientów w budowaniu strategii rozwoju i ich operacjonalizacji m.in. poprzez wdrażanie Project, Program & Portfolio Management.

Pomagamy również w rozwoju kompetencji Project Managerów w ramach kursów certyfikacyjnych IPMA 4LC. Posiadamy status Autoryzowanej Jednostki Szkoleniowej IPMA, co stanowi gwarancję szkoleń prowadzonych według zatwierdzonego przez IPMA programu.

Nasze doradztwo biznesowe opieramy o zindywidualizowane podejście, bazujące na wiedzy z różnych obszarów zarządzania (strategie, systemy zarządzania, projekty, procesy, struktury i kompetencje) oraz dobrze zaprojektowaną metodykę pracy warsztatowej.

Naszymi klientami są zarówno grupy kapitałowe, jak i małe i średnie przedsiębiorstwa, w tym firmy rodzinne.

Wraz z wdrażaniem know-how do organizacji, wzmacniamy świadomość i kompetencje, budując potencjał do wytwarzania wartości.

Nasz zespół to doświadczeni doradcy strategiczni, certyfikowani kierownicy projektów i autoryzowani trenerzy z zakresu zarządzania projektami, którzy posiadają praktyczne doświadczenie we wdrażaniu metodyk zarządzania projektami. Klienci cenią nasz profesjonalizm, interdyscyplinarne kompetencje, indywidualne podejście i bezpośredni kontakt oraz nieprzeciętne zaangażowanie.

www.grantthornton.pl

Dobrochna Ciosek
Senior Menedżer
Business Consulting
dobrochna.ciosek@pl.gt.com
603 114 594



IPMA®
Polish
Project
Excellence
Award

Dobre
projekty
są wszędzie
– my je
nagradzamy!

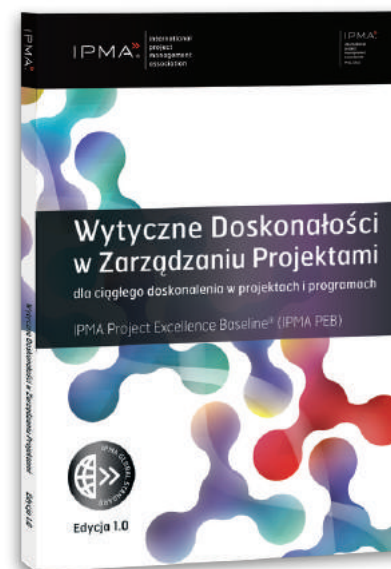


IPMA Polish Project Excellence Award

Organizowany z inicjatywy IPMA Polska doroczny konkurs **Polish Project Excellence Award** honoruje najbardziej spektakularne osiągnięcia w praktyce zarządzania projektami. Jego celem jest nagradzanie najlepszych projektów oraz promowanie kompetencji realizujących je przedsiębiorstw.

Wszystkie projekty biorące udział w Konkursie Polish Project Excellence Award są oceniane pod kątem ich doskonałości przy użyciu standardowego podejścia opartego na IPMA Project Excellence Model (IPMA PEM), integralną częścią światowego standardu IPMA Project Excellence Baseline® (IPMA PEB).

IPMA PEM może być stosowany niezależnie od podejścia do realizacji projektu. Wynika to głównie z tego, że nie narzuca żadnego konkretnego podejścia w zakresie dekompozycji, organizacji i planowania projektu. Nie sugeruje także żadnych konkretnych technik ani narzędzi zarządzania projektem. Nacisk kładziony jest przede wszystkim na świadome wykorzystywanie najbardziej skutecznych metod i formuł zarządzania, pozwalających osiągnąć założone rezultaty umożliwiające ciągle doskonalenie. Oznacza to, że IPMA PEM może być stosowany do oceny wdrożenia metod zarządzania projektami w konkretnych projektach. Dzięki temu IPMA PEM jest dobrym uzupełnieniem sprawdzonych metodyk zarządzania projektami, pomaga ocenić ich użyteczność w kontekście danego projektu oraz powiązać fakt użycia danej metodyki z osiąganymi rezultatami projektu.



Wytyczne Doskonałości
w Zarządzaniu Projektami
dla ciągłego doskonalenia
w projektach i programach.



Bank Gospodarstwa Krajowego

Transformacja Kulturowa BGK

Bank Gospodarstwa Krajowego powstał w 1924 roku. Jesteśmy polskim bankiem rozwoju, jedyną taką instytucją w kraju. Naszą misją jest wspieranie zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego kraju. Odpowiadamy na główne wyzwania rozwojowe w najważniejszych obszarach gospodarki, współpracujemy z rynkiem i stabilizujemy go, a także dostosowujemy działania do pojawiających się potrzeb, trendów i wyzwań rynkowych poprzez filary strategii i programy BGK. Podstawą naszej działalności jest odpowiedzialny, etyczny i zrównoważony biznes, dlatego podejmujemy inicjatywy promujące przedsiębiorczość, innowacje, ekologię i uczciwe traktowanie pracowników, partnerów i klientów. Działamy zgodnie z wartościami: otwartością, zespołowością i odpowiedzialnością.

W 2017 roku opracowaliśmy nową strategię banku. Do jej filarów należą m.in.: finansowanie rozwoju i inwestycji, efektywne dystrybuowanie środków unijnych, dbanie o finanse publiczne. Założyliśmy, że zrealizujemy ją tylko w odpowiedniej kulturze organizacyjnej. Zaczęliśmy więc od jej zbadania – zestawienia stanu ówczesnego i pożądanego. Następnie przepracowaliśmy wyniki tych badań w różnych gremiach menedżerskich. Zaangażowaliśmy też wszystkich pracowników do określenia wartości, które najlepiej opiszą to, jak chcemy działać. Wybraliśmy trzy: profesjonalizm (od zawsze w DNA banku), partnerską współpracę i zaangażowanie. Powołaliśmy projekt, który te słowa zamienił w konkretne działania.



BMM Sp. z o.o.

Optymalizacja Gospodarki Materiałowej w Samodzielnym Publicznym Szpitalu Klinicznym Nr 4 w Lublinie

Od 1995 r. BMM wspiera firmy w transformacji cyfrowej, pomagając im przejść przez zmianę w taki sposób, żeby przyczyniła się do wzrostu jakości i zyskowności ich działań. Możemy poszczycić się 1000 zrealizowanych projektów wdrożeniowych, szkoleniowych i doradczych. Jesteśmy zaufanym partnerem dziesiątek renomowanych firm i organizacji.

Celem projektu było przeprowadzenie transformacji cyfrowej Szpitala w zakresie organizacji pracy w ramach Gospodarki Materiałowej w tym optymalizacja procesów oraz zmniejszenie złożoności jednostki. Działania te przełożyły się na zmniejszenie nakładów pracy personelu, liczby generowanych błędów oraz zwiększoną efektywnością działań jednostki. Realizacja celów, postawionych przez Dyрекcję Szpitala, była możliwa dzięki przeprowadzeniu szczegółowego audytu wraz z wielowymiarową analizą identyfikującą źródła problemów i obszarów do poprawy.

Stworzona koncepcja rozwiązania zawierała wskazania jak efektywniej zarządzać materiałami, uszczelnić szpitalne finanse, usprawnić pracę, jakie procesy zmodyfikować i w jaki sposób to zrobić – z jakich narzędzi skorzystać i jakie zmiany organizacyjne wprowadzić. Dalszy etap projektu to wdrożenie koncepcji rozwiązania wypracowanej wspólnie z klientem.

W ramach projektu przeszkolono ponad 240 użytkowników systemu, a następnie zapewniono im wsparcie przez cały okres wdrożenia celem zbudowania nowych nawyków ewidencyjnych. Ponadto, dostarczono kadrze zarządzającej Szpitalem bieżące i spójne dane pochodzące z systemu na podstawie, których może podejmować ważne dla Szpitala decyzje w zakresie Gospodarki Materiałowej. Dzięki prowadzonemu monitoringowi możliwe było odmrożenie środków zamrożonych do tej pory w zapasach, bieżące wykrywanie i eliminowanie błędów użytkowników w systemie oraz polepszenie wszystkich wskaźników Szpitala w ramach Gospodarki Materiałowej na podstawie przekazanych przez BMM rekomendacji.



ENPROM[®]

ENPROM Sp. z o.o.

Projekt Diemen – Lelystad 380 kV OHL – LOT1

ENPROM to jedno z największych polskich przedsiębiorstw budownictwa elektroenergetycznego. Obsługujemy krajowego operatora sieci przesyłowej, współpracujemy z regionalnymi spółkami dystrybucyjnymi w Polsce, z powodzeniem rozwijamy działalność zagraniczną.

Projekt Modernizacja linii 380 kV Diemen – Lelystad, będący częścią planu holenderskiego operatora sieci przesyłowej Tennet – Better Utilisation of the 380 kV Ring, polegał na zaprojektowaniu i wykonaniu wzmocnień dwutorowej linii wysokiego napięcia, wymianie izolacji oraz przewodów roboczych na przewód typu HTLS (ang. high temperature low sag conductor).

Wykonanie tego zakresu prac związane było z analizą wytrzymałościową istniejących konstrukcji, zaprojektowaniem wzmocnień, uzyskaniem niezbędnych decyzji administracyjnych i pozwoleń oraz analizą środowiskowo-ekologiczną. Projekt LOT1 obejmujący stanowiska od stacji Diemen do słupa nr 81 wykonany został w okresie od lipca 2021 do marca 2022.

Modernizacja była prawdziwym wyzwaniem, ponieważ linia ta przebiega częściowo równolegle do autostrady A6, przez teren zabudowany Gminy Almere, przez rezerwat przyrody z wieloma gatunkami ptaków lęgowych oraz wzdłuż obszaru Floriade.



Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.

Wdrożenie narzędzia do zarządzania strategicznego w GK JSW

Grupa Kapitałowa Jastrzębskiej Spółki Węglowej jest największym producentem wysokiej jakości węgla koksowego hard w Unii Europejskiej i jednym z wiodących producentów koksu używanego do wytopu stali.

Projekt wdrożenia narzędzia do zarządzania strategicznego w GK JSW został zainicjowany w grudniu 2018. Głównym celem było zaprojektowanie na bazie istniejących rozwiązań systemu informatycznego klasy PPM, który będzie wspierał Biuro Projektów, Przewodniczących Komitetów Sterujących oraz Kierowników Projektów w bieżącym prowadzeniu i raportowaniu realizacji projektów. System miał również zawierać innowacyjny Moduł Strategii, pozwalający na priorytetyzację celów strategicznych oraz wskazywać istotność poszczególnych projektów w celu opracowywania zestawu scenariuszy wspierających podejmowanie kluczowych decyzji Zarządu JSW w realizacji Strategii Grupy Kapitałowej JSW.

We współpracy z podwykonawcami w ramach warsztatów wypracowano ramowy plan wdrożenia oraz dopracowano z głównymi interesariuszami szczegóły odnośnie funkcjonalności systemu. Na etapie planowania projektu zidentyfikowano następujące główne produkty projektu: Moduł Strategii, Witryny Projektów, Obszar Raportowy oraz szkolenia dla Kierowników Projektów, Członków Zespołów, Kadry Menedżerskiej.

Cały projekt był realizowany w ramach obowiązującej Metodyki Zarządzania Programami i Projektami opracowanej na bazie standardów zarządzania projektami: ISO21500, IPMA ICB, PMBOK, Prince2. Pełna funkcjonalność systemu wspierającego zarządzanie strategiczne w GK JSW została udostępniona w styczniu 2021 roku.



JT S.A.

Budowa interkonektora gazowego Polska – Litwa (GIPL) – odcinek północny – Zadanie nr 3 Kuków do Granicy PL/LT

JT S.A. to firma budowlana, działająca w sektorze energetyki gazowej. Jako generalny wykonawca, realizujemy strategiczne inwestycje dla polskiego systemu przesyłowego gazu ziemnego.

Interkonektor gazowy Polska – Litwa, nazywany GIPL, umożliwi przede wszystkim gazyfikację północno-wschodniego regionu Polski. Ma na celu utworzenie dwukierunkowego gazociągu przesyłowego łączącego systemy przesyłowe gazu ziemnego Polski i Litwy, co pozwoli na wyeliminowanie tzw. wysp energetycznych, czyli regionów dotychczas niezintegrowanych z rynkiem energetycznym UE, takich jak Litwa, Łotwa i Estonia oraz Finlandia.

Jest to budowa strategicznej dla energetyki Polski Inwestycji gazowej polegającej na budowie gazociągu wraz z obiektami kubaturowymi i innymi pracami towarzyszącymi tj. świątłowód, stacja gazowe łączącego dwa systemy energetyczne Polski i Litwy wraz z ich połączeniem i uruchomieniem przesyłu odcinka po polskiej stronie.



lottomerkury

Lottomerkury Sp. z o.o.

Aplikacja Mobilna LOTTO

Lottomerkury jest dynamiczną spółką zorientowaną na nowe technologie i stały rozwój. Działamy na styku nowych mediów, obsługi klienta i projektów IT.

Wdrożenie nowej aplikacji mobilnej LOTTO – graj online jest jednym z głównych celów rozwoju kanałów sprzedaży Totalizatora Sportowego. Aplikacja znacząco wpływa na wizerunek spółki jako innowacyjnego przedsiębiorstwa oraz na wzrost przychodów ze sprzedaży produktów. Nowe funkcjonalności, dbałość o pozytywne doświadczenia graczy oraz nowoczesna szata graficzna to główne cele, jakie zostały postawione i spełnione przez zespół projektowy.

Aby umożliwić graczom rozrywkę w dowolnym miejscu w kraju, należało przygotować aplikację na najpopularniejsze platformy mobilne w Polsce. Dzięki zastosowaniu najnowszych technologii aplikacja została przygotowana tak, aby można było ją jednocześnie wydać w czterech różnych wersjach dla użytkowników systemów Android oraz iOS. W ramach prowadzonych prac technologicznych należało zadbać, aby wszystkie produkty dostępne za pośrednictwem portalu www.lotto.pl, były również dostępne na urządzeniach mobilnych. Osiągnięto to dzięki integracji istniejących systemów transakcyjnych, weryfikacji tożsamości, płatności oraz sprzedażowych z autorską platformą mobilną. Aplikacja daje również możliwość rozrywki w czasie rzeczywistym, udostępniając katalog produktów „instant win”.

Udało się usprawnić i skrócić czas realizacji takich procesów jak logowanie, rejestracja, zawieranie zakładów, zasilenie konta, jednocześnie spełniając standardy odpowiedzialnego zgodnych ze strategią Odpowiedzialnej Gry. Spełniając najwyższe standardy branży e-commerce udostępniono w intuicyjny sposób graczom ich dane, informacje o produktach oraz transakcjach.

nAxiom

nAxiom Sp. z o.o.

Budowa i wdrożenie innowacyjnej platformy nAxiom – klasy low-code

nAxiom Sp. z o.o. od 2019 roku jest częścią grupy kapitałowej OPTeam. Wykorzystując technologię low-code pomagamy Klientom wdrożyć nowe aplikacje biznesowe, które umożliwią wyróżnienie się na tle konkurencji. Wspólnie tworzymy i dostarczamy rozwiązania technologiczne, które ułatwiają realizację pomysłów biznesowych.

Projekt nAxiom miał na celu stworzenie innowacyjnej platformy low-code rewolucjonizującej sposób budowania aplikacji informatycznych oparty w głównej mierze o zaangażowanie przyszłych użytkowników przy minimalnym wsparciu działów IT. Projekt był realizowany przez spółkę celową, w oparciu o opracowany i zatwierdzony biznes plan stanowiący uzasadnienie biznesowe projektu.

Platforma low-code nAxiom jest stosowana zarówno w przedsiębiorstwach, instytucjach finansowych jak i w instytucjach publicznych. Umożliwia szybkie projektowanie, wdrażanie oraz łatwą modyfikację aplikacji biznesowych m. in. dla takich obszarów działalności firmy jak sprzedaż, logistyka, administracja, HR, marketing, finanse, produkcja czy IT.

Projekt realizowany był z wykorzystaniem hybrydowej (Waterfall, Agile) metodyki zarządzania projektami opracowanej na potrzeby niniejszego projektu na bazie doświadczeń OPTeam S.A. oraz doświadczeń członków zespołu projektowego. Na początku projektu opracowano road mapę obejmującą zarówno rozwój produktu jak i zasobów niezbędnych do jej zrealizowania, w tym z uwzględnieniem ryzyk osobowych.

O sukcesie projektu świadczą: utrzymanie i rozwój kadry, bardzo niska rotacja pracowników, zadowolenie klientów oraz inwestorów, którzy zdecydowali o znacznym przyśpieszeniu dalszego rozwoju spółki poprzez jej dokapitalizowanie.



PORR S.A.

Budowa suchego zbiornika przeciwpowodziowego na potoku Goworówka w miejscowości Rostoki Bystrzyckie

Jako część międzynarodowej Grupy, która może pochwalić się 150-letnim doświadczeniem, PORR w Polsce może korzystać z szerokiej wiedzy w zakresie planowania, rozwoju i realizacji. Wnosimy decydujący wkład w wznoszenie wielu wybitnych konstrukcji i realizujemy spektakularne projekty infrastrukturalne w całej Polsce.

Omawiany projekt dotyczył budowy suchego zbiornika przeciwpowodziowego Rostoki Bystrzyckie. Jest to ważna inwestycja hydrotechniczna, wpisująca się w obecne trendy dotyczące wysokiej jakości wykonania robót budowlanych, dobrej współpracy pomiędzy Wykonawcą, Zamawiającym i Inżynierem oraz wysokich wymagań środowiskowych.

Oddany do użytku zbiornik jest kluczowy dla bezpieczeństwa mieszkańców Ziemi Kłodzkiej, szczególnie narażonej na powódzie. To właśnie ten region doświadczył katastrofalnej powodzi tysiąclecia z 1997 roku. Zespół zbiorników w Kotlinie Kłodzkiej ma chronić bezpośrednio 1200 mieszkańców okolicznych miejscowości.

Pojemność wykonanego przez nas zbiornika wynosi 2,7 mln m³, a powierzchnia zalewu przy maksymalnym piętrzeniu osiąga 48 ha. Zapora zbiornika ma długość 756 m i maksymalną wysokość 15,5 m.

Wykonane przez nas prace obejmowały:

- budowę konstrukcji hydrotechnicznych takich jak przelew i spust denny
- wykonanie przesłony wodoszczelnej podłoża
- część dolna wykonana w postaci iniekcji niskociśnieniowej oraz część górna z pali CFA
- uregulowanie i przebudowa koryta potoków Goworówka i Nowinka
- przełożenie drogi powiatowej Rostoki – Gajnik
- budowę dróg wewnętrznych
- przeniesienie istniejących sieci: gazociągu i elektrycznej linii średniego napięcia



PREVAC Sp. z o.o.

MBE system (582)

PREVAC jest światowym liderem w produkcji analitycznych i depozycyjnych aparatów naukowo-badawczych służących głównie do tworzenia nowych materiałów a tym samym nowych technologii.

Przedmiotem projektu było zaprojektowanie, wykonanie, dostawa oraz instalacja wraz z uruchomieniem systemu UHV przeznaczonego do przeprowadzania eksperymentów naukowych w obszarze epitaksji z wiązek molekularnych (MBE). Metoda ta polega na osadzaniu cienkich warstw półprzewodnikowych z wiązek molekularnych (lub atomowych) w ultra wysokiej próżni. Obecnie MBE jest jedną z najszerzej stosowanych technologii wzrostu cienkich warstw półprzewodników, metali, izolatorów i nadprzewodników.

Projekt został zainicjowany w lutym 2021 w oparciu o zamówienie klienta z grudnia 2020, realizacja trwała 9 miesięcy zakończyła się podpisaniem protokołu odbiorczego i przekazaniem do użytkowania systemu w listopadzie 2021. W skład systemu wchodziła komora procesowa wyposażona w cryoshield oraz komplet portów i okien obserwacyjnych, system pompowy składający się z pompy wstępnej, turbomolekularnej, jonowej oraz pompy sublimacyjnej, system pomiaru niskiej oraz wysokiej próżni, dwuosiowy manipulator wyposażony w stację umożliwiającą grzanie próbki oraz zestaw komórek efuzyjnych. W zakres projektu wchodziło również pełne uruchomienie i integracja systemu w laboratorium końcowego użytkownika zakończone szkoleniem klienta, w skład którego wchodziły kluczowe aspekty użytkowania urządzenia.

Projekt został zrealizowany w zakładanym czasie oraz budżecie, spełnione zostały wszystkie wymogi jakościowe klienta zgodnie z klauzulami zawartymi w SIWZ.



Solaris Bus & Coach Sp. z o.o.

Urbino 9LE electric

Solaris Bus & Coach Sp. z o.o. to jeden z europejskich liderów produkcji autobusów i trolejbusów. Bazując na 25-letnim doświadczeniu i ponad 20 000 wyprodukowanych pojazdów, Solaris każdego dnia wpływa na jakość komunikacji miejskiej w setkach miast w całej Europie.

Projekt polegał na zaprojektowaniu nowego typu autobusu elektrycznego lub spalinowego niskowejściowego o długości do 9 metrów. Zakres projektu obejmował nie tylko zaprojektowanie takiego autobusu, ale również budowę prototypów wraz z walidacją zastosowanych rozwiązań, homologację europejską oraz przeprowadzenie niezbędnych testów. Jednym z głównych założeń projektu było to, że autobus powinien spełniać wymagania pierwszej i drugiej klasy pojazdów oraz by zaproponowane rozwiązania, sprawiły, że doskonale radził sobie zarówno w ciasnej przestrzeni miejskiej, jak i przy stromych podjazdach czy na ostrych górskich zakrętach. Celem projektu było zastąpienie już istniejącego modelu Urbino 8,9LE, nowym modelem, wykorzystując już znane i stosowane rozwiązania w całej rodzinie Urbino. Zespół projektowy miał za zadanie zaprojektować pojazd, który w każdym aspekcie technicznym przewyższałby swój starszy odpowiednik. Dużym wyzwaniem w projekcie było również zastosowanie nowej platformy napędowej przy współpracy z nowym dostawcą.

Efekt prac jest Urbino 9 LE electric wyposażony w silnik centralny oraz w nową generację napędu. Zespół projektowy przewidział możliwość zastosowania wszystkich typów baterii oraz wszystkich typów ładowania, począwszy od złącza plug-in a skończywszy na każdym możliwym typie pantografu. Udało się również osiągnąć lepsze parametry techniczne i użytkowe niż w jego „starszym bracie”. O sukcesie projektu świadczy fakt, że nowy egzemplarz Urbino 9LE electric zdążył wzbudzić spore zainteresowanie, zanim produkt został oficjalnie uwolniony do sprzedaży.



Stowarzyszenie WIOSNA

Szlachetna Paczka 2021

Stowarzyszenie Wiosna jest jedną z największych organizacji pozarządowych w Polsce. Jest organizatorem takich projektów, jak Szlachetna Paczka czy Akademia Przyszłości.

W ramach Szlachetnej Paczki realizowany jest szereg projektów, których głównym celem jest niesienie pomocy konkretnemu człowiekowi, który zmagają się z trudnościami. Projekt Szlachetna Paczka 2021, realizowany od 1.03.2021 do 31.03.2022, umożliwił dotarcie z pomocą do 17 010 Rodzin w potrzebie.

Pierwszym etapem projektu było zbudowanie struktury wolontaryjnej. Zaangażowaliśmy ok. 10 tys. Wolontariuszy, którzy działali w ponad 600 rejonach w całej Polsce. To oni, we współpracy z lokalnymi instytucjami, dotarli bezpośrednio do Rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji. Podczas osobistych spotkań i rozmów Wolontariusze poznali sytuację i historie ponad 25 tys. Rodzin i podjęli decyzje, jaka forma pomocy stworzy potrzebującym największą szansę na realną zmianę.

W kolejnym etapie, na przełomie listopada i grudnia, Rodziny włączone do projektu były wybierane przez Darczyńców. To oni przygotowali paczki z pomocą, które trafiły do konkretnych osób. Opisy potrzeb poszczególnych Rodzin można było znaleźć w internetowej bazie. W grudniu Darczyńcy zawieźli paczki do magazynów zorganizowanych przez Wolontariuszy, którzy następnie dostarczyli je bezpośrednio do rodzin podczas specjalnego wydarzenia – Weekendu Cudów.

Projekt zwieńczyła ewaluacja i podsumowanie. Dzięki zbudowaniu sprawnego zespołu projektowego, wspieranego przez liderów organizacji i korzystaniu z najlepszych praktyk zarządzania projektami, osiągnęliśmy zakładane rezultaty oraz cele. W efekcie – dzięki realizacji projektu połączyliśmy w pomaganiu 704 200 osób w całej Polsce.



Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

Kierunek na Zarządzanie Projektami!

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie to innowacyjna uczelnia ekonomiczna rozwijająca twórczy potencjał intelektualny i kształcąca liderów w odpowiedzi na wyzwania przyszłości. Jest znaczącym na świecie ośrodkiem badań naukowych, nowych idei i inicjatyw kreowanych przez wspólnotę akademicką, absolwentów, a także przedstawicieli biznesu, organizacji społecznych i administracji publicznej.

Celem projektu „Kierunek na zarządzanie projektami!” było wprowadzenie do kształcenia akademickiego w SGH kompleksowego programu studiów magisterskich w zakresie zarządzania projektami. Nowy kierunek studiów miał odpowiadać realnym potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa – w zakresie wiedzy, umiejętności i postaw oczekiwanych przez pracodawców w zakresie zarządzania złożonymi, innowacyjnymi przedsięwzięciami, jakimi są projekty. Program kształcenia od początku miał być konstruowany we współpracy z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego, w celu zapewnienia, iż nabywane kompetencje będą w najwyższym stopniu spełniały oczekiwania pracodawców.

Cele projektu były zgodne z celami Regionalnej Strategii Innowacji dla Mazowsza do 2020 roku w zakresie budowania systemu wspierania innowacyjności oraz inteligentnej specjalizacji regionu. Projekt uzyskał pozytywną opinię NCBiR oraz finalnie dofinansowanie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Realizowany był w okresie VI 2016 r. - VI 2021 r. i obejmował przygotowanie dokumentacji kierunku, rekrutację oraz realizację pełnego, dwuletniego cyklu kształcenia zakończonego obroną prac magisterskich i uzyskaniem stopnia magistra przez studentów i studentki kierunku.

W ramach projektu Uczelnia rozszerzyła dotychczasową współpracę z wiodącymi, międzynarodowymi stowarzyszeniami zarządzania projektami IPMA Polska oraz PMI Poland Chapter w celu opracowania innowacyjnego programu kształcenia w zakresie zarządzania projektami opartego na najlepszych praktykach i doświadczeniach.



IPMA»
Project
Management
Office Award

IPMA PMO Award 2022

BEST PMO – Towards Excellent Project Culture



Finaliści PMO Award 2022

3M | GSC POLAND

3M GSC PL

**Relokacja i konsolidacja biur
3M Service Center EMEA**

Międzynarodowy koncern 3M to globalny lider w dziedzinie innowacji, który prowadzi działalność korporacyjną w 70 krajach. Na swoim koncie posiada ponad 100 tys. zarejestrowanych patentów. Aktualnie istnieje ponad 60 000 produktów 3M, które poprawiają codzienne życie ludzi na całym świecie. 3M GSC Poland działa w Polsce od 2015 roku, kiedy to 3M podjęło strategiczną decyzję i wybrało Wrocław, jako pierwszą globalną lokalizację usług biznesowych.

W wyniku dynamicznego wzrostu przedsiębiorstwa, będącego odpowiedzią na biznesowe potrzeby grupy oraz odzwierciedleniem sprawnie działających procesów zarządzania projektem portfela tranzycyjnego, koniecznym okazało się znalezienie miejsca dla stale rosnącego zespołu pracowników. Podjęta decyzja o konsolidacji dotychczasowych biur wynikała zarówno z analizy rynkowej i ekonomicznej, jak również podyktowana została względami pracowniczymi. Istotnym katalizatorem projektu było zapewnienie pracownikom nowej, atrakcyjnej i bezpiecznej przestrzeni kooperacji i integracji. Nowe biuro miało także umożliwić pracę w systemie hotelingu/ hot desk.

Głównym celem było stworzenie niskoemisyjnego biura zdolnego pomieścić wymaganą liczbę pracowników, z uwzględnieniem pracy hybrydowej. Cel ten definiował wysokopoziomowe cele poszczególnych zespołów, w tym: zapewnienie odpowiedniej przepustowości łącz i technologii umożliwiających efektywną komunikację zespołów wirtualnych, zarządzanie przestrzenią biurową, osiągnięcie wysokiego poziomu zadowolenia pracowników z części biura przeznaczonych do budowania relacji, aktualizację wartości firmy i polityk firmowych, poznanie produktów, dla których świadczone są usługi oraz umożliwienie zakupu produktów firmy w sklepie dla pracowników. Zespół projektowy współpracował także z zespołami HR, prawnym, finansami.



Adamed Pharma S.A.

Strategiczne PMO panaceum na czas wyzwań i transformacji w Adamed Pharma

Adamed Pharma jest rodzinną firmą farmaceutyczno-biotechnologiczną ze 100-procentowym udziałem kapitału polskiego, która powstała na bazie polskiej myśli naukowej i własnych patentów.

W związku z dynamicznym rozwojem Adamed Pharma oraz nagłymi zmianami w otoczeniu rynkowym, na początku 2020 r. Zespół Zarządzający przedsiębiorstwa podjął decyzję o konieczności reorganizacji obszaru zarządzania kluczowymi projektami oraz redefiniowania roli PMO. W lipcu 2020 r. do zespołu AP dołączył nowy szef PMO i przedstawił wizję ambitnej transformacji w celu osiągnięcia zwinnego i strategicznego PMO 2.0.

Wizja PMO 2.0 zdefiniowała na nowo rolę PMO w organizacji – z kontrolnej, prowadzonej dla wszystkich projektów (2 osoby), na strategiczną, skupioną na zwinnej oraz skutecznej realizacji projektów priorytetowych (15 osób), i opartą na 4 kluczowych filarach: priorytety, proces, ludzie i kompetencje, kultura.

Ostatnie 18 miesięcy, to okres intensywnej transformacji PMO w Adamed Pharma, konsekwentnie realizowanej zgodnie z wizją zatwierdzoną w 2020. Transformacja osiągnęła lub przekroczyła wszystkie cele oczekiwane na obecnym jej etapie. Ponadto wprowadzono mechanizmy kontroli jakości (PDCA), pozwalające na ciągłe doskonalenie modelu servant-leadership wsparcia PMO dla organizacji.

Dzisiaj zespół PMO liczy 15 osób w porównaniu do 2 osób w lipcu 2020. Głównym zadaniem zespołu PMO jest aktualnie aktywne zarządzanie i skuteczna realizacja Portfela TOP (20 najistotniejszych dla przedsiębiorstwa programami strategicznymi – ponad 60 indywidualnych projektów).



Agencja Rozwoju Przemysłu S.A.

Wdrożenie sieciowego PMO opartego na oddolnych inicjatywach i trwałych relacjach, z perspektywą rozwoju w GK ARP

Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. należy do Grupy Polskiego Funduszu Rozwoju. ARP S.A. wspiera przedsiębiorców w prowadzeniu i rozwijaniu działalności biznesowej, przez co odgrywa istotną rolę w zwiększaniu konkurencyjności polskiej gospodarki. Jest jedyną na rynku spółką prawa handlowego z udziałem Skarbu Państwa, która wyspecjalizowała się w prowadzeniu procesów restrukturyzacji.

W wyniku przeprowadzonej kontroli NIK w maju 2020 r. Zarząd Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. powołał Biuro Zarządzania Projektami. Wdrożenie sieciowego PMO, opartego na oddolnych inicjatywach i trwałych relacjach, wynikających z partycypacji, zaangażowania, partnerstwa i zaufania, z perspektywą rozwoju w GK ARP. Celem zmiany było usprawnienie procesu otwartej komunikacji i dzielenia się informacjami wewnątrz i na zewnątrz Organizacji tak, aby uzyskać dostęp do informacji o zdarzeniach w projektach, zarówno tych pozytywnych, jak i negatywnych oraz stworzenie silnego środowiska liderów w GK ARP, którzy te dane dostarczą w sposób rzetelny, uczciwy i odpowiedzialny.

Wszystkie zrealizowane zadania zostały opracowane w interdyscyplinarnych zespołach złożonych z pracowników z całej Organizacji i przeprowadzone w ramach projektu Super Zmiana w ARP S.A.

PMO wdrażane do Organizacji i Grupy Kapitałowej, poprzez budowanie kapitału społecznego i tworzenie sieci społecznych w grupie zwiększa trwałość zmiany, zmniejsza koszty i czas wdrożenia oraz minimalizuje ryzyko niepowodzenia. Dzięki oddolnemu charakterowi zmiany możliwe było prawie równoczesne jej przeprowadzenie zarówno w spółce właścicielskiej, jak i w spółkach z Grupy Kapitałowej.



Bank Gospodarstwa Krajowego

PMO na miarę wyzwań i czasów

Bank Gospodarstwa Krajowego aktywnie wspiera przedsiębiorczość i efektywne wykorzystywanie programów rozwojowych, mających na celu rozwiązywanie konkretnych problemów w zakresie m.in. budownictwa mieszkaniowego, eksportu, przeciwdziałania skutkom klęsk żywiołowych oraz skutecznej absorpcji środków unijnych przez samorządy. BGK przewodzi w realizacji zadań przeciwdziałającym negatywnym skutkom koronawirusa na polską gospodarkę, poprzez pakiet pomocy dla firm dotkniętych skutkami pandemii COVID-19. Jest inicjatorem i uczestnikiem współpracy między biznesem, sektorem publicznym i instytucjami finansowymi.

W ostatnich 5 latach realizacji strategii Bank Gospodarstwa Krajowego został poddany gruntownej transformacji we wszystkich obszarach działalności od kultury organizacyjnej i środowiska pracy, poprzez transformację procesową po model operacyjny w tym zarządzanie zmianami jako fundament napędowy misji banku, którą jest wsparcie rozwoju społeczno – gospodarczego Polski.

W wyniku wyciężonych prac PMO zakorzeniliśmy kulturę i standard zarządzania projektami w Banku, który organizacja doskonale rozumie i wykorzystuje w praktyce. Poprzez szkolenia, organizowane wydarzenia i permanentne wsparcie biznesu w realizacji przedsięwzięć zbudowaliśmy wysoką świadomość projektową. Mamy zdefiniowane i solidnie osadzone w Banku przyjazne dla odbiorców role i procesy opisane w przystępny sposób w standardzie zarządzania zmianą.

Rok do roku zwiększamy liczbę projektów zamykanych przy zachowaniu jakości portfela, zwiększamy tempo realizacji zmian co przekłada się na blisko 100% wykonanie budżetu portfela projektów, taki poziom użycia zaplanowanego budżetu stanowi wyzwanie dla wielu organizacji komercyjnych. W samym roku 2020, roku pandemii COVID-19, zanotowaliśmy 19% wzrost liczby realizowanych projektów oraz aż 50% wzrost skonsumowanego budżetu portfela projektów w porównaniu do roku 2019.

tme.eu

Transfer Multisort Elektronik Sp. z o.o.

Stworzenie i wprowadzenie Metodyki Zarządzania Projektami w TME

Transfer Multisort Elektronik sp. z o.o. (TME) to grupa kapitałowa z główną siedzibą w Łodzi oraz wieloma spółkami na rynkach zagranicznych w Europie i poza nią. TME zajmuje się międzynarodową dystrybucją komponentów elektronicznych, elektrotechnicznych, wyposażenia warsztatowego oraz automatyki przemysłowej, posiadając ponad 500 000 produktów w ofercie.

Wraz z rozwojem organizacji systematycznie zwiększała się liczba prowadzonych projektów. Podczas realizacji wielu zadań jednocześnie zauważono, że praca nad projektami nie jest jednolita. Stwarzało to rozbieżności we współpracy z innymi działami w zależności od tego, kto prowadził projekt, a także powodowało problemy z dostosowaniem rozwiązań w kolejnych projektach czy znalezieniem kryteriów i mierników ich ogólnej oceny. Zdecydowano się usystematyzować zarządzanie projektami, aby lepiej kontrolować etapy rozwoju projektów i zwiększyć skuteczność prognoz ich realizacji. To doprowadziło do stworzenia Metodyki Zarządzania Projektami w TME.

W tworzenie dokumentu zaangażowany był cały zespół DPiKP oraz najważniejsze osoby w firmie. Metodyka została przygotowana z myślą o wszystkich pracownikach biorących udział w realizacji projektów, począwszy od Zespołu Projektowego, przez Koordynatorów i Kierowników Projektów, aż do samego Komitetu Sterującego. W trakcie wprowadzania Metodyki zaistniała konieczność formalizacji pewnych aspektów, jak podejmowanie decyzji czy zarządzanie całym portfolio projektowym.

Dokument Metodyki zarządzania projektami wyznacza zbiór zasad i dostarcza podstawowej wiedzy na temat zarządzania projektami. Niemniej jednak każdy projekt jest niepowtarzalny i może wymagać odpowiedniego podejścia oraz adekwatnych narzędzi. Dlatego też pracując nad danym projektem, dokumentem głównym zawsze będzie aktualna strategia TME oraz bieżące cele biznesowe.

Informacje ogólne

25. KONFERENCJA
IPMA®
POLSKA

Komitet Organizacyjny

Tomasz Leśniowski – Prezes Zarządu IPMA Polska, Konferencja

Ewa Zawadzka – Członek Zarządu IPMA Polska ds. PPEA

Sylwia Skonecka – Dyrektor ds. Rozwoju IPMA Polska,
Kierownik Projektu, Konferencja, PPEA, PMO Award,
program, prelegenci, sponsorzy i partnerzy, marketing

Marcin Nowicki – rozliczenia, księgowość

Katarzyna Żakowska – uczestnicy, marketing

Katarzyna Baumgart – Seminarium PM Edukacja

Krzysztof Kowalczyk – grafika, identyfikacja wizualna

Miejsce Konferencji i Gali

ARCHE HOTEL KRAKOWSKA

Al. Krakowska 237

02-180 Warszawa

26. KONFERENCJA
IPMA®
POLSKA | 16-17.11
2023

Zapraszamy na kolejne święto project managementu
– **26. Konferencję IPMA Polska**,
która odbędzie się w dniach 16-17 listopada 2023 r.
w Warszawie.

Kontakt w sprawie programu oraz sponsoringu wydarzenia:
Sylwia Skonecka - Dyrektor ds. Rozwoju IPMA Polska
sylwia.skonecka@ipma.pl
662 051 772



25. KONFERENCJA
IPMA[®] >>
P O L S K A